

عنوان مقاله:

نقش تعارض بر عملکرد شغلی با اثر میانجی گری خلاقیت و نوآوری

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

طهمورث لاهوتی اشکوری - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد بین المللی بندر انزلی

فروغ رودگر نژاد - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندر انزلی

خلاصه مقاله:

امروزه بقاء و تداوم یک سازمان به عملکرد شغلی کارکنان آن بستگی دارد؛ همچنین تعارض جزء جدایی ناپذیر زندگی انسان می باشد. اختلاف میان افراد و گروه های یک سازمان برای تحقق به اهداف است. تعارضات کاری منجر به اثرات مثبت و منفی بر روی عملکرد شغلی می شود. هدف از این مقاله توضیح مختصری از تعارض و انواع آن تعارض رابطه ای و شبکه ی شغلی است و همچنین تعارض را با نشان دادن متغیر میانجیگری خلاقیت و نوآوری بر روی عملکرد شغلی نشان داده است، که نشان داده است تعارضات کاری بر عملکرد شغلی تاثیر دارد و منجر به ایجاد ایده های نو و خلاق در کارکنان می شود.

کلمات کلیدی:

تعارض، خلاقیت و نوآوری، عملکرد شغلی، نقش میانجی گری خلاقیت و نوآوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/396898>

