

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر چابک سازی سازمانی بر بهبود عملکرد کارکنان

محل انتشار:

کنفرانس ملی هزاره سوم و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

الهه تیموریان - دانشجوی کارشناسی ارشد ، گروه مدیریت دولتی ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهقان ، ایران

ماشالله ولیخانی - استادیار گروه مدیریت دولتی ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهقان ، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش به دنبال آن است تا رابطه بین چابک سازی سازمانی بر بهبود عملکرد سازمانی کارکنان را تبیین کند . روش تحقیق این پژوهش از نوع همبستگی از شاخه میدانی به شیوه پیمایشی و از لحاظ ماهیت کاربردی می باشد . جامعه آماری این تحقیق کارکنان ستادی اداره کل آب و فاضلاب روستایی استان چهارمحال و بختیاری می باشند که جمعاً 40 نفر می باشند . برای به دست آوردن حجم نمونه به دلیل در دست نداشتن واریانس جامعه و اطلاع نداشتن از موفقیت یا عدم موفقیت متغیرها از جدول مورگان استفاده شده که برابر 36 نفر می باشند . نرخ برگشت پرسشنامه برابر 83 درصد بود . روش انتخاب نمونه تصادفی ساده می باشد . داده های مورد نیاز از طریق پرسشنامه جمع آوری گردید . برای تجزیه و تحلیل داده ها از برنامه SPSS استفاده شده است . در تحلیل استنباطی داده ها از آزمون همبستگی استفاده شده است . نتایج این تحقیق حاکی از رابطه مثبت و معنا دار بین چابک سازی سازمانی و رفتار کارآفرینانه کارکنان بوده است .

کلمات کلیدی:

چابک سازی سازمانی ، بهبود عملکرد کارکنان ، جدول مورگان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/398807>

