

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ساختار سازمانی و انگیزش شغلی کارشناسان مالیاتی (مطالعه موردی ادارات 8 گانه امور مالیاتی اداره کل جنوب استان تهران)

## محل انتشار:

کنفرانس ملی هزاره سوم و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

محمد تیمورزاده - کارشناسی ارشد برنامه ریزی آموزشی، دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی، دانشگاه تهران

امیر مهدویان - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، دانشگاه آزاد، واحد همدان

فریدین عبدی - کارشناسی ارشد برنامه ریزی آموزشی، دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی، دانشگاه تهران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین ساختار سازمانی و انگیزش شغلی کارشناسان مالیاتی ادارات 8 گانه امور مالیاتی اداره کل جنوب استان تهران صورت گرفته است. پژوهش حاضر یک مطالعه توصیفی - همبستگی و جامعه آماری آن تمام کارشناسان مالیاتی ادارات 8 گانه امور مالیاتی اداره کل جنوب استان تهران می باشد. که به شیوه تصادفی خوشه ای 183 نفر از کارشناسان مالیاتی از مجموع 351 نفر با استفاده از جدول کرسی و مورگان انتخاب شدند. ابزار پژوهش پرسشنامه استاندارد ساختار سازمانی استیفن رابینز با پایایی 79% و پرسشنامه محقق ساخته انگیزش با پایایی 88% می باشد. شیوه تحلیل اطلاعات آمار توصیفی و استنباطی است. نتایج بدست آمده از آزمون همبستگی نشان داد که بین ساختار سازمانی و انگیزش شغلی در ادارات 8 گانه امور مالیاتی اداره کل جنوب استان تهران رابطه منفی وجود دارد بدین معنی که با افزایش ساختار سازمانی، انگیزش کاهش می یابد.

## کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، انگیزش شغلی، ممیزان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/398817>

