

## عنوان مقاله:

توانمند سازی استراتژیک منابع انسانی در راستای دستیابی به کیفیت پایدار بررسی موردی " شرکت حفاری واکتشاف انرژی گستر پارس "

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی مدیران کیفیت (سال: 1385)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

## نویسندگان:

علی رضائی - دانشجوی دکتری مدیریت صنعتی دانشگاه علوم و تحقیقات دانشگاه آزاد اسلام

علی رستمی - دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی از دانشگاه سمنان عضو هیات علمی دانشگاه

## خلاصه مقاله:

بقای سازمان وابسته به منابع ایجاد کننده ارزش افزوده و ثروتی می باشد که در چهار دسته زمین، پول ( منابع سرمایه ای ) ، نیروی انسانی و مدیریت دسته بندی شده است و از میان این منابع نیروی انسانی از اهمیت و جایگاه خاصی برخوردار است . چنانچه امروزه توانمند سازی منابع انسانی به عنوان یکی از ابزارهای استراتژیک کسب مزیت رقابتی مطرح است . در این مقاله نحوه طراحی و بکارگیری برنامه استراتژیک توانمند سازی منابع انسانی به صورت یک الگوی مدون در ۶ مرحله طراحی شده است . و نحوه اجرا و تکنیکهای مورد استفاده در آن ، در شرکت حفاری واکتشاف انرژی گستر پارس مورد بحث قرار گرفته است .

## کلمات کلیدی:

منابع انسانی، توانمندسازی، برنامه استراتژیک، شرکت پیمانکار، صنعت نفت، مدل BCG و QFD

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/39884>

