

عنوان مقاله:

بررسی رابطه عزت نفس مدیران بر رضایت شغلی کارکنان سازمان بهزیستی کرمانشاه

محل انتشار:

کنفرانس ملی هزاره سوم و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

ولی الله خسروی - دانشگاه فرهنگیان

خلاصه مقاله:

امروزه نقش شخصیت مدیران و ارتباط آنها با کارمندان در رشد سازمان امری شناخته شده است. لذا باید اطلاعاتی درباره جنبه های شخصیتی و شغلی مدیران و کارکنان در اختیار داشت تا که اگر نواقصی وجود دارد، اصلاح یابد. این تحقیق در زمره تحقیقات توصیفی و از نوع تحقیق همبستگی است. حجم و روش نمونه با روش نمونه گیری تصادفی 90 نفر از مدیران و کارکنان انتخاب شدند. برای انجام پژوهش از پرسشنامه رضایت شغلی و عزت نفس آیزنک استفاده گردید. نتیجه اینکه در این پژوهش بیان شد که بین عزت نفس و رضایت شغلی رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

عزت نفس، مدیران، رضایت شغلی، بهزیستی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/399111>

