

عنوان مقاله:

بررسی رابطه میان به کارگیری فناوری اطلاعات و توانمندی کارکنان شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان

محل انتشار:

کنفرانس ملی هزاره سوم و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

مجتبی شاهنوشی - استادیار دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران

الهه جعفری رنانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر باهدف بررسی رابطه میان به کارگیری فناوری اطلاعات و توانمندی کارکنان شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان انجام گرفته است. روش پژوهش از نظرهدف کاربردی و از نظر روش گردآوری داده ها توصیفی- همبستگی است. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل کارکنان بخش تولید شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان که شامل 9000 نفر است می باشد و نمونه آماری این پژوهش تعداد 368 نفر می باشد، که با استفاده از فرمول کوکران و به روش نمونه گیری احتمالی طبقاتی انتخاب شده است. ابزار گردآوری اطلاعات در این پژوهش دو پرسشنامه می باشد، که پرسشنامه توانمندی شامل پنج بعد توانمندی شامل گویه های احساس شایستگی، احساس خودمختاری، احساس مؤثر بود احساس داشتن اعتماد و احساس معنی داری می باشد. روایی دو پرسشنامه مورد تایید اساتید مربوطه قرار گرفت و پایایی آن با استفاده از روش آلفای کرونباخ محاسبه و ضریب پایایی پرسشنامه فناوری اطلاعات 0.787 و پرسشنامه توانمندی 0.845 به دست آمده است. داده های به دست آمده به کمک آمار توصیفی و استنباطی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت.

کلمات کلیدی:

ساس شایستگی، احساس خودمختاری، احساس مؤثر بودن، احساس داشته اعتماد، احساس معنی داری، فناوری اطلاعات، شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/399153>

