

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر بی عدالتی و بی اعتمادی در سازمان بر گسترش میل به فساد اداری (مورد مطالعه : اداره امور مالیاتی شهرستان دلیجان)

محل انتشار:

کنفرانس ملی هزاره سوم و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

مهرزاد شاه علی - دکترای مدیریت و برنامه ریزی فرهنگی

حسام الدین رنجبر - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت بازرگانی دانشگاه آزاد اسلامی

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش «بررسی تاثیر رابطه ی بی عدالتی و بی اعتمادی در سازمان بر گسترش میل به فساد اداری» می باشد . روش : روش تحقیق مورد استفاده در این تحقیق، توصیفی و از نوع اداری همبستگی - کاربردی بوده است. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان اداره امور مالیاتی شهرستان دلیجان می باشد که تعداد آنها 30 نفر هستند. با توجه به کم بودن جامعه از سرشماری استفاده شده است و کل جامعه مورد مطالعه قرار گرفته است. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه استاندارد بوده که روایی آن به تأیید خبرگان و اساتید متخصص رسیده و برای پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ 0/915 بدست آمده است که نشانگر تأیید پایایی پرسشنامه مورد نظر می باشد. نهایتاً مجموعه داده ها با نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته ها : نتایج پژوهش نشان دادند که بی عدالتی و بی اعتمادی بر گسترش میل به فساد اداری تاثیر مثبت و معناداری هستند نتیجه گیری : برای برقراری سلامت نظام اداری در سازمان باید کارکنانی با مسئولیت پذیری بالا تربیت نمود که باید مدیران سازمان، تلاش جدی و مضاعف در جهت فراهم ساختن زمینه های فراهم آوردن عدالت و اعتماد در مدیران و کارکنان فراهم آورند.

کلمات کلیدی:

بی عدالتی توزیعی، بی عدالتی رویه ای، بی عدالتی مراوده ای، بی عدالتی اطلاعاتی، بی اعتمادی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/399256>

