

## عنوان مقاله:

بررسی عوامل اجتماعی \_ فرهنگی موثر بر قدرت زنان شاغل در خانواده (مطالعه موردی زنان شهر بندرعباس 1393)

## محل انتشار:

کنفرانس ملی هزاره سوم و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

کرامت اله راسخ - استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات هرمزگان

عاطفه صفا درگیری - دانشجوی کارشناسی ارشد علوم اجتماعی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات هرمزگان

## خلاصه مقاله:

اشتغال زنان یکی از مهمترین موضوعات در علوم اجتماعی و حقوق به شمار می‌آید. مشغول به کار شدن و استفاده از نیروهای ذاتی، مهارت‌ها و دانش و مدیریت شخصی برای شروع به کار و به انجام رساندن فعالیت مختص گروه خاصی نیست؛ مردان و زنان در یک جامعه میتوانند با موقعیتهای کاری که برای آنان فراهم میشود و یا خود خلق می‌کنند، به اشتغال بپردازند و در عین حال آن را تحت تأثیر قرار دهند. لذا این پژوهش با هدف بررسی عوامل اجتماعی \_ فرهنگی موثر بر قدرت زنان شاغل در خانواده شکل گرفته است. نمونه آماری پژوهش حاضر را زنان شاغل در سازمانها و دستگاه های اجرایی شهر بندرعباس به تعداد 384 نفر تشکیل می دهند که به منظور جمع آوری داده های مورد نیاز، پرسشنامه ای با روایی مناسب و پایایی 0/90 بین ایشان توزیع گردید. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون t تک نمونه ای، رتبه بندی فریدمن و مقایسه میانگین دو جامعه استفاده شد. نتایج نشان داد که ابعاد گوناگون انسجام خانواده، ابعاد گوناگون ازدواج، عقاید سنتی موجود در جامعه، قدرت تصمیم گیری در خانواده سطح تحصیلات و طبقه اجتماعی بر قدرت زنان شاغل مؤثر هستند، به این معنی که تمامی فرضیه های فرعی تحقیق بعلاوه فرضیه اصلی مبنی بر تأثیرگذاری عوامل اجتماعی فرهنگی بر قدرت زنان شاغل مورد تأیید قرار گرفتند. نتایج آزمون فریدمن نیز نشان داد که در بین ابعاد فرهنگی - اجتماعی، سطح تحصیلات در رتبه اول و بعد از آن به ترتیب طبقه اجتماعی، قدرت تصمیم گیری، انسجام خانواده، ابعاد ازدواج و عقاید سنتی در رتبه های بعد قرار می گیرند.

## کلمات کلیدی:

عوامل اجتماعی، عوامل فرهنگی، قدرت زنان شاغل

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/399263>

