

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و تعهد سازمانی معلمان شهرستان شیراز

محل انتشار:

کنفرانس ملی روانشناسی علوم تربیتی و اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مسعود فضایی نسب - کارشناس، ادبیات فارسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج

عابدین پارسا - کارشناس، دینی و عربی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج

عبدالمحمد آینه - کارشناس، آموزش ابتدایی، دانشگاه فرهنگیان شهید ایزدپناه یاسوج

ریحان بیبا - دانشجوی کارشناسی، دانشگاه فرهنگیان شهید ایزدپناه یاسوج

خلاصه مقاله:

نظام های آموزشی به منظور دستیابی به هدف والای خود، یعنی تعلیم و تربیت انسان ها، مستلزم برخورداری از معلمان تلاشگر، دلسوز و متعهد می باشند. معلمان متعهد با داشتن التزام عملی و احساس مسؤولیت، وظایف خود را به بهترین نحو ممکن انجام داده و موجب افزایش کارایی، اثربخشی و بهره وری نظام آموزشی می شوند. لذا؛ در مقاله حاضر به بررسی رابطه میان عدالتسازمانی و تعهد سازمانی پرداخته شده است. مطالعه مقطعی توصیفی حاضر در سال 1394 انجام شد. 297 نفر از کلیه معلمان شهرستان شیراز به روش نمونه گیری تصادفی- طبقه ای با استفاده از جدول مورگان و کرجسی شدند. داده ها به وسیله پرسشنامه جمع آوری و با استفاده از آمار توصیفی و استنباطی و به وسیله نرم افزار SPSS ویرایش 18 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج پژوهش حاکی از آن بود که میان سه بعد عدالت سازمانی (توزیعی، رویه ای و مراوده ای) و تعهد سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، عدالت رویه ای، عدالت توزیعی، عدالت مراوده ای، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/399314>

