

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر دینداری در محیط کاری بر تعهد سازمانی (نمونه مورد بررسی پرسنل و کارکنان و مدیران گمرک تایباد واقع در مرز دو غارون)

محل انتشار:

کنفرانس ملی روانشناسی علوم تربیتی و اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

احمد فولادیان - استاد یار، گروه مطالعات خانواده، واحد مشهد، دانشگاه آزاد اسلامی مشهد، ایران

فاطمه آماده شهن آبادی - دانشجوی کارشناسی گروه مطالعات خانواده، واحد مشهد، دانشگاه آزاد اسلامی مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

این مقاله قصد دارد تا با تعیین ابعاد دینداری در محیط کار و پی بردن به مزایایی که حضور دینداری در محیط کار به ارمغانمی آورد، رابطه (دینداری در محیط کار) را با (بهبود تعهد سازمانی) در مدیران و کارکنان گمرک تایباد واقع در مرز دو غارون را بررسی نماید. فرضیه اصلی تحقیق حاضر عبارت است از (رابطه میان دینداری در محیط کار با تعهد سازمانی (و فرضیه های فرعی مربوط به اثرگذاری متغیردینداری بر روی ابعاد سه گانه تعهد سازمانی (تعهد عاطفی، تعهد هنجاری و تعهد مستمر) می باشد. این پژوهش بر اساس داده های جمع آوری شده از نمونه ای متشکل از 200 نفر از مدیران و کارکنان گمرک تایباد انجام گرفته است. برای جمع آوری داده ها و اطلاعات مربوط به آزمون فرضیات پژوهش از دو پرسشنامه استفاده شده است: برای سنجش تعهدسازمانی از پرسشنامه سه مؤلفه ای آلن و همکاران (1993) که شامل سه جزء تعهد یعنی تعهد سازمانی مستمر، هنجاری و عاطفی است، استفاده بدست آمده و برای سنجش دینداری از پرسشنامه دینداری براساس مدل گلاک و استارک شامل بعد (اعتقادی-عاطفی (تجربی) - پیامدی - مناسکی و دانشی) استفاده شده است. نتایج تحقیق بیان گر این مطلب بود که حضور دینداری در محیط کار بر بهبود تعهدسازمانی مدیران و کارکنان اثرگذار بوده و همچنین از میان فرضیه های فرعی، حضور معنویت در محیط کار بر بهبود تعهد عاطفی و تعهد هنجاری مدیران و کارکنان گمرکتایباد اثرگذار بوده، اما بر بهبود تعهد مستمر ایشان اثرگذار نبوده و هیچ گونه رابطه معناداری مشاهده نگردید.

کلمات کلیدی:

دینداری- دینداری در محیط کار- تعهد سازمانی- تعهد عاطفی- تعهد هنجاری-تعهد مستمر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/399408>

