

عنوان مقاله:

بررسی نقاط قوت و ضعف یک سازمان پژوهشی با استفاده از ارزیابی یادگیری سازمانی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1385)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

حمید فروغی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته MBA دانشگاه صنعتی شریف - محقق در موسسه بنیان د

نغمه السادات کرباسی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته MBA دانشگاه صنعتی شریف - محقق در موسسه بنیان د

مهشید غفارزادگان

کیوان وکیلی

خلاصه مقاله:

در این مقاله ابتدا به اهمیت یادگیری سازمانی در سازمانهای دانش محور اشاره کرده ایم، سپس به بررسی معیار ارزیابی اثربخشی در موسسه بنیاندانشپژوهان پرداخته ایم. با توجه به الگوی کویین متوجه میشویم که اهمیت یادگیری سازمانی در اثربخشی این موسسه بسیار زیاد است. بدین ترتیب استفاده از ارزیابی یادگیری سازمانی را به عنوان راهکاری برای یافتن نقاط قوت و ضعف این سازمان پیشنهاد کرده ایم. برای ارزیابی یادگیری سازمانی در این موسسه و یافتن نقاط قوت و ضعف آن در یادگیری سازمانی ابتدا الگوهای متفاوت یادگیری سازمانی مورد مطالعه قرار گرفت و در نهایت از پرسشنامه ارائه شده توسط گومز و همکاران او استفاده شد. در ادامه کار نتایج پرسشنامه بررسی شده و به منظور یافتن نقاط قوت و ضعف تحلیل شد.

کلمات کلیدی:

نقاط قوت و ضعف، یادگیری سازمانی، دوره عمر، مدل ارزیابی اثربخشی سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/39986>

