

عنوان مقاله:

تبیین استراتژی یکپارچه منابع انسانی: (مطالعه موردی مرکز بهمن موتور)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1385)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

مهرداد مدهوشی - عضو هیئت علمی دانشگاه مازندران

داریوش غلام زاده - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد و مشاور توسعه رهبری و منابع انسانی مرکز تحق

امین پارسا - رئیس برنامه ریزی و توسعه منابع انسانی مرکز بهمن موتور / کارشناس ارشد MBA

بابک شکوهی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه مازندران / کارشناس منابع ا

خلاصه مقاله:

ارزیابی استراتژی سازمانها نشان میدهد تشخیص مسیر صحیح کسب و کار در آینده و ترسیم آن متناسب با وظایف سازمانی هر زیر سیستم، اثر بخشی فعالیت های انجام شده را به همراه دارد، بنابراین پس از تدوین استراتژی هر سازمان، لازم است هر یک از زیر سیستمها، چگونگی انجام وظایف و نقش سازمانی خود را تعیین نمایند تا جایگاه و سهم آنان از استراتژی سازمان مشخص گردد. هدف مقاله این است تا نشان دهد چگونه زیر سیستم منابع انسانی با کارمندیابی وگزینش افراد شایسته، توسعه مدیریت عملکرد، تعیین سیستم پاداش مناسب و تعریف مجدد روابط کاری برای هر یک از مشاغل مورد نیاز، در قالب استراتژی منابع انسانی، نقش مستقیم و غیرمستقیم خود را در تحقق استراتژی سازمان ایفا می کند

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/39989>

