

عنوان مقاله:

چالشها و موانع توانمند سازی کارکنان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1385)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

عباس شهرانی - کارشناس ارشد مدیریت و کارشناس منابع انسانی شرکت فراب

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی و شناسایی مهمترین موانع توانمند سازی (آسیب شناسی) و تأثیر آن بر روی سطح توانمندی کارکنان صورت پذیرفته است . تحقیق حاضر یک پژوهش پیمایشی " کاربردی " می باشد که به صورت کتابخانه ای - میدانی انجام شده است . این پژوهش پنج مانع مهم توانمند سازی کارکنان که برگرفته از ادبیات تحقیق و مطالعات اکتشافی می باشد مورد بررسی قرار می گیرد . در ادامه به بررسی رابطه و نحوه تأثیرگذاری این موانع با سطح توانمندی کارکنان پرداخته می شود و سپس راه کارهایی در خصوص کاهش و یا از بین بردن این موانع توصیه می گردد . روش تحقیق مورد استفاده شده در این پژوهش، روش تحقیق توصیفی همبستگی می باشد . برای تجزیه و تحلیل اطلاعات از تکنیک های آمار استنباطی مانند ضریب همبستگی پیرسون؛ رگرسیون ساده دو متغیره و آزمون فریدمن در نرم افزار SPSS استفاده شده است .

کلمات کلیدی:

توانمند سازی ، خودآثر بخشی ، پذیرفتن شخصی نتیجه ، خود سامانی ، معنی دار بودن ، اعتماد، مشارکت در تصمیم گیری، شفافیت اهداف سازمانی، نظارت و کنترل، تفویض اختیار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/40009>

