

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین منابع قدرت مدیران و جو سازمانی مطالعه ای بر مدیران مدارس ابتدایی شهر مشهد

محل انتشار:

همایش مدیریت تحول در سازمان ها با رویکرد علوم رفتاری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

مسعود طاهری لاری - عضو هیئت علمی دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

عمار فروزنده اصل - دانشجو کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش تحول

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه منابع قدرت مدیران با جو سازمانی و مولفه های آن از دیدگاه دبیران مدارس ابتدایی شهر مشهد می باشد. بدین منظور با مراجعه به تحقیقات انجام گرفته و با استفاده از مدل تعدیل شده منابع قدرت سازمانی، ابعاد و مولفه های مرتبط با مفهوم جو سازمانی شناسایی شد و بر مبنای این متغیرها، دو پرسشنامه مبتنی بر 59 مؤلفه طراحی گردید و روایی آن از طریق اعضای هیئت علمی گروه مدیریت و اقتصاد مورد تأیید قرار گرفت. روش پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی بوده و جامعه آماری این پژوهش کلیه دبیران مدارس دولتی ابتدایی ناحیه 7 و ناحیه 8، شهر مشهد می باشد که از بین آنها 210 نفر به روش خوشه ای و طبقه ای تصادفی انتخاب گردیدند. یافته های توصیفی پژوهش نشان می دهد که منبع قدرت غالب مورد استفاده در میان مدیران، قدرت قانونی می باشد. در بین مولفه های جو سازمانی نیز مولفه ی روحیه گروهی بالاترین میانگین را به خود اختصاص داده است. نتایج تحلیل استنباطی نشان داد بین تمام مولفه های منابع قدرت بجز قدرت اجبار با مولفه های جو سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین تحلیل رگرسیون گام به گام نشان داد که از بین مولفه های منابع قدرت، منابع قدرت مرجعیت، تخصص و قدرت پاداش بیشترین تغییرات مربوط به جو سازمانی را پیش بینی می کنند، بعلاوه مقایسه منابع قدرت مدیران و همچنین جو سازمانی مدارس از دیدگاه دبیران با توجه به جنسیت، سطح تحصیلات و سابقه آنها تفاوت معنی داری مشاهده نشد.

کلمات کلیدی:

منابع قدرت، جو سازمانی، دبیران، مدارس ابتدایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/400619>

