

عنوان مقاله:

راهبری (Coaching) و تحول مدیریت منابع انسانی: بررسی استراتژی های تغییرنگرش در مدیریت سازمانی

محل انتشار:

همایش مدیریت تحول در سازمان ها با رویکرد علوم رفتاری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

بنت الهدی کبیری رهنی - کارشناسی ارشد مهندسی صنایع گرایش مدیریت سیستم و بهره وری

خلاصه مقاله:

مدیریت و رهبری در سازمان از مهمترین شاخص های ادامه حیات، پویایی، بالندگی و یا نابودی آنها می باشد. پیشرفت های گوناگون و متنوع در علم فناوری، مدیریت سازمان ها را از حالت سنتی خارج نموده و با تغییر و تحول سازمانی، مدیریت پویا جایگزین مدیریت سنتی شده است. تغییر اجتناب ناپذیر است و باید به منظور ایجاد تحولات سازنده و مؤثر در سازمانها، طراحی و مدیریت شود. جهان امروز نیاز فزاینده به آن نوع از رهبری دارد که به ایجاد سازمانهایی که به سمت فعال کردن پتانسیل های خود میپردازند بها دهد و در عین حال به حل بحرانها و شرایط اضطراری محیط کار بیندیشد. در عصر حاضر، تحول، بازسازی و نوسازی یکی از ابعاد مهم سلامت سازمانی بوده و بنابراین، مدیریت تغییر در سازمانهایی از مشکل ترین وظائف مدیران پیشرو است. در همین راستا در این مقاله درصدد آن هستیم که ضمن بیان اهمیت و ضرورت مدیریت تحول در روزگار کنونی، به بیان مختصر عوامل تسهیل کننده تغییر و بهسازی در سازمانها و راهکارهای غلبه بر مقاومتها و موانع موجود بر سر راه ایجاد تحولات و نوآوری های سازمانی بپردازیم.

کلمات کلیدی:

تحول، مدیریت، نگرش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/400625>

