

عنوان مقاله:

نقش توانمند سازی سرمایه انسانی در مدیریت تحول

محل انتشار:

همایش مدیریت تحول در سازمان ها با رویکرد علوم رفتاری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

نقیسه کلانتری دره - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی

خلاصه مقاله:

سازمان های قرن 21 بی وقفه با تغییر مواجهند. تغییرات سریع، عمیق و گسترده ای که در محیط سازمان ها اتفاق می افتد و نقش اساسی عامل انسانی برای سازگاری با این تغییرات، باعث افزایش اهمیت تحول سازمانی و تبدیل شدن آن به یکی از مباحث مدیریت شده است. باتوجه به آنکه مدیریت تحول به تغییری بارز در مهارت ها، فرآیندها، ساختارها و فرهنگ یک سازمان که اشاره بر دگرگونی کیفی درماهیت و امکانات سازمان دارد گفته می شود، آنچه که در مسیر تحول سازمانی می تواند بسیار مهم و پر اهمیت تلقی شود و موفقیتتغییر و تحول را میسر کند، وجود نیروی انسانی خلاق، نوآور و کارآفرین است و این مزیت رقابتی باعث پیشی گرفتن سازمان در مقابل سایر رقبا می شود. دانشمندان علم مدیریت بر این باورند که تغییر و تحول در نیروی انسانی، ریشه ی تمام موفقیت های سازمان است. پستراحی برنامه هایی در راستای توسعه و توانمند سازی منابع انسانی یکی از راهکارهای اساسی رسیدن به توسعه پایدار و جهانی سازی است. بنابراین سازمان ها برای ادامه ی حیات خود در مقابل رقبا و محیط پرشتاب بیرونی مجبورند که به سوی تحول، تغییر ساختار و روش ها و به عبارتی تحول سازمانی روی بیاورند. چرا که اگر خود را با تغییرات موافق و هماهنگ نسازند چه بسا سازمان را به ورطه ی نابودی بکشاند، از این رو سازمان باید تنها یک ویژگی ثابت داشته باشد: تغییر و تطبیق مداوم. هر چه انطباق و سازگاری سازمان با تغییر و تحول افزایش یابد بر میزان اثربخشی سازمانی افزوده می شود. نتیجتاً با توجه به تغییر مستمر در دانش و تکنولوژی، سازمان ها باید به سمت یادگیری حرکت کنند و یادگیری از راه فرآیندهای تجزیه و تحلیل منابع انسانی و توانمند سازی ایجاد می شود. برای انجام این پژوهش از روش توصیفی با رویکرد تحلیلی استفاده شده است. ابتدا ادبیات نظری در حوزه ی توانمند سازی منابع انسانی بررسی می شود، در ادامه مدیریت تحول از نظر خواهد گذشت و در نهایت با مطالعه ی پژوهش های صورت گرفته در این زمینه به بررسی نقش توانمند سازی سرمایه انسانی در مدیریت تحول پرداخته خواهد شد.

کلمات کلیدی:

توانمند سازی، سرمایه انسانی، تحول سازمانی، مدیریت تحول

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/400627>

