

## عنوان مقاله:

تأثیر فرهنگ سازمانی بر فساد اداری

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی نقش مدیریت انقلاب اسلامی در هندسه قدرت نظام جهانی (مدیریت، سیاست، اقتصاد، فرهنگ، امنیت، حسابداری) (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

حسین رجبی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی تهران

## خلاصه مقاله:

فساد و تقلب پدیده هایی هستند که کلیه کشورهای جهان کم و بیش با آن دست به گریبانند . پیامد های مخرب فساد و تضاد آن با منافع عام ، از جمله اتلاف منابع ، کاهش رشد اقتصادی کشورها و کاهش اثر بخشی، باعث توجه روز افزون به اهمیت پدیده تقلب و فساد در جوامع مختلف شده است. حکومتها و دولتها از قرنهای پیش با مشکل سوء استفاده کارگزاران دولتی از منابع و فرصتها روبه رو بوده اند و در متونباستانی نیز اشارات متعددی به این پدیده شده است که نشان میدهد حکومتها همیشه نگران سوء استفاده شخصیساحب منصبان و کارگزاران دولتی از موقعیت و امتیاز شغلی خود بوده اند. سازمانهای جهانی از جمله سازمان جهانی شفافیت، موسسات عالی حسابرسی بین المللی INTOSAI و نیز سایر موسسات منطقه ای مانند موسسات عالی حسابرسی آسیایی ASOSI ، بانک جهانی و ... ضمن توجه به فساد و تقلبدر جهان، به ارائه رهنمودهایی برای جلوگیری از فساد و تقلب خصوصا در کشورها و سازمانهای عضو اقدام کرده اند و در آنها توجه به ارتقای فرهنگ ارزشمداری، صداقت ، مسئولیت و پاسخگویی ، به عنوان عوامل پیشگیری کننده مورد توجه قرار گرفته است. نتیجه قابل برداشت از مباحث طرح شده و مدل ارائه شده اینکه، وقتی آستانه تحمل و میزان پذیرش نابرابری اعضای یکجامه پایین باشد، اعضا در قبول نابرابری مقاومت میکنند و این فاصله قدرت پایین منجر به عدالت خواهی شده و با اثبات رابطه معنا دار و مثبت فاصله قدرت پایین بر کاهش فساد ، عدالت خواهی به عنوان نقش پذیرفته شده آن دارای اثرمتناظر بر کاهش فساد می شود. همچنین اگر فرهنگ حاکم متکی بر طرفداری از منافع گروه نباشد و در برخورد با گروه یا افراد خاص رفتار ویژه اینداشته باشد، در واقع نوعی تبعیض گریزی و اجتناب از تبعیض در رفتار اعضا مشاهده میشود . فرهنگ قوی که تعهداکثریت اعضای جوامع را بهطور گسترده به باورها و محکمت بیان میکند و باعث نزدیکی نیازهای فردی افراد با خواستههای نهادها و سازمانها می شود، می تواند به عنوان عنصر پیشگیری کننده در مقابله با فساد به حساب آید.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، فساد، فساد اداری، سلامت سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/402641>

