

عنوان مقاله:

تأثیر اثربخشی ارتباطات سازمانی بر رضایت شغلی از طریق انگیزش شغلی کارکنان شبکه بهداشت و درمان شهرستان ایذه

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی نقش مدیریت انقلاب اسلامی در هندسه قدرت نظام جهانی (مدیریت، سیاست، اقتصاد، فرهنگ، امنیت، حسابداری) (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

مهرداد متانی - استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر

سعیده سرکمریان - مربی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد باغملک

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر از نوع همبستگی و علی (پس رویدادی) است که با هدف بررسی تأثیر اثربخشی ارتباطات سازمانی بر رضایت شغلی کارکنان شبکه بهداشت و درمان شهرستان ایذه با واسطه انگیزش شغلی انجام شده است. جامعه پژوهش شامل کلیه کارکنان شبکه بهداشت و درمان شهرستان ایذه می باشد که از بین آنها تعداد 248 نفر به صورت نمونه گیریتصادفی ساده جهت شرکت در پژوهش انتخاب شده اند. ابزار گردآوری اطلاعات، سه پرسش نامه اثربخشی ارتباطات سازمانی، رضایت شغلی و انگیزش شغلی بوده که پس از تأیید روایی و پایایی بین اعضای جامعه پژوهش توزیع و جمعآوری شده است. داده های حاصل از پرسشنامه ها با استفاده از نرم افزارهای SPSS و لیزرل و با به کارگیری روش های آماری توصیفی و استنباطی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته های پژوهشگر بیانگر این است که در شبکه بهداشت و درمان شهرستان ایذه، اثربخشی ارتباطات سازمانی بر رضایت شغلی، انگیزش شغلی بر رضایت شغلی، اثربخشی ارتباطات سازمانی بر انگیزش شغلی تأثیر داشته و انگیزش شغلی به عنوان یک میانجی در مسیر تأثیر ارتباطات سازمانی بر رضایت شغلی عمل می کند.

کلمات کلیدی:

اثربخشی ارتباطات سازمانی، انگیزش شغلی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/402651>

