

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه تعهدسازمانی و قابلیت یادگیری سازمانی (مطالعه موردی: اداره کل بنادر و دریانوردی استان مازندران)

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی نقش مدیریت انقلاب اسلامی در هندسه قدرت نظام جهانی (مدیریت، سیاست، اقتصاد، فرهنگ، امنیت، حسابداری) (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

محسن سالاریان - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، اداره کل بنادر و دریانوردی استان مازندران

شهربانو حبیبی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، اداره کل بنادر و دریانوردی استان مازندران

خاطره بهرام پور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، اداره کل بنادر و دریانوردی استان مازندران

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه تعهدسازمانی و یادگیری سازمانی بود. پژوهش از لحاظ هدف، کاربردی و بر اساس ماهیت و روش از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش را کارکنان اداره کل بنادر و دریانوردی استان مازندران شاغلدر بندر نوشهر با حداقل تحصیلات لیسانس به تعداد 167 نفر تشکیل می داد، که بر اساس فرمول کوکران 115 نفر به روش تصادفی ساده به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات، پرسشنامه های تعهد سازمانی آلن و میربا 24 پرسش و قابلیت یادگیری سازمانی چو و همکاران با 25 پرسش است. روایی پرسشنامه ها بصورت صوری مورد تایید قرار گرفت، و پایایی دو پرسشنامه به روش آلفای کرونباخ به ترتیب 0/723 و 0/922 بدست آمد. به منظور بررسی فرضیه ها از آزمون تحلیل همبستگی استفاده شد. یافته های پژوهش نشان داد که رابطه معنی داری بین تعهدسازمانی و مولفه های و و یادگیری سازمانی کارکنان اداره کل بنادر و دریانوردی استان مازندران وجود دارد، اما رابطه معنی داری بین تعهد فلان و یادگیری سازمانی وجود ندارد. در پایان نیز براساس یافته های حاصل از تجزیه و تحلیل داده های آماری نسبت به ارائه راهکارهایی جهت بهبود رابطه بین تعهد و یادگیری سازمانی کارکنان اقدام شد.

## کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی، تعهد سازمانی، بندر نوشهر

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/402658>

