

## عنوان مقاله:

تاثیر تفکر استراتژیک بر رهبری تحول آفرین (مورد مطالعه: دانشگاه ایلام)

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی نقش مدیریت انقلاب اسلامی در هندسه قدرت نظام جهانی (مدیریت، سیاست، اقتصاد، فرهنگ، امنیت، حسابداری) (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

سعیده شیرخانی - گروه مدیریت بازرگانی، واحد علوم و تحقیقات ایلام، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ایلام، ایران

غلامحسین نیکوکار - گروه مدیریت بازرگانی، واحد ایلام، دانشگاه آزاد اسلامی ایلام، ایران - دانشیار گروه مدیریت، دانشگاه جامع امام حسین(ع)، ایران - نویسنده مسئول

زینب طولابی - گروه مدیریت بازرگانی، واحد ایلام، دانشگاه آزاد اسلامی ایلام، ایران - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه ایلام، ایران

## خلاصه مقاله:

این پژوهش در راستای بررسی تاثیر تفکر استراتژیک بر رهبری تحول آفرین و در چارچوب تحقیقات توصیفی- پیمایشی به انجام رسیده است. جهت گردآوری داده ها در این پژوهش از دو پرسشنامه برای بررسی رابطه بین متغیر مستقل (تفکر استراتژیک) و متغیر وابسته ی پژوهش (رهبری تحول آفرین) استفاده شده است. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل تمام کارکنان دانشگاه ایلام که 500 نفر می باشند، است. حجم نمونه از طریق فرمول کوکران 217 نفر به دست آمد که تعداد 230 پرسشنامه توزیع شد و نهایتاً 217 پرسشنامه مورد آزمون قرار گرفت. به منظور تشخیص پایایی پرسشنامه از روش آلفای کرونباخ استفاده شده است که مقدار ضریب محاسبه شده برابر 0/77 بوده است که برای انجام پژوهش قابل قبول میباشد. روایی محتوایی پرسشنامه نیز با نظرخواهی از کارشناسان مرتبط با موضوع تایید شده است. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS20 انجام گرفته است. نتایج حاصل از تحلیل فرضیه های پژوهش نشان داده که تفکر استراتژیک و مولفه های آن بر رهبری تحول آفرین تاثیر گذار است.

## کلمات کلیدی:

تفکر استراتژیک، رهبری تحول آفرین، دانشگاه ایلام

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/402727>

