

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر خلاقیت و نوآوری سازمانی مطالعه موردی: شرکت حمل و نقل ریلی رجا ساختمان مرکزی

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

محمد مهدی محبی - استادیار گروه مدیریت دانشگاه پیام نور

بهرام وظیفه حساری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت MBA دانشگاه پیام نور همدان

خلاصه مقاله:

از عوامل اثرگذار بر خلاقیت و نوآوری سازمانی رهبری تحول آفرین می باشد پژوهش حاضر نیز باهدف بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین و خلاقیت و نوآوری سازمانی در شرکت حمل و نقلی ریلی رجا انجام شده است در این پژوهش از سه پرسشنامه استفاده شده شامل پرسشنامه خلاقیت که توسط دکتر سلطانی تدوین گردیده فیضی 1388 و پرسشنامه نوآوری که ترکیبی است از چند پرسشنامه میرکمالی و چوپانی 1390 و همچنین پرسشنامه رهبری تحول آفرین باس و اولیو می باشد در این تحقیق برای پاسخ به پرسشنامه خلاقیت و نوآوری سازمانی 9 نفر از مدیران مدیریت های سازمان و 187 نفر از کارمندان در تکمیل پرسشنامه رهبری تحول آفرین مشارکت داشته اند نمونه گیری به روش تصادفی طبقه بندی شده انجام گرفته است برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار spss18 استفاده شده است و همچنین از آزمون نرمال بودن کلموگروف اسمیرنوف از مزمون همبستگی پیرسون و ب رای تحلیل مسیر از آزمون رگرسیون خطی استفاده شده است نتایج حاصل از آزمون همبستگی مبین آن است که بین رهبری تحول آفرین و خلاقیت و همچنین بین رهبری تحول آفرین و نوآوری رابطه ای معنادار وجود دارد همچنین نتایج آزمون تحلیل مسیر نشان میدهد رهبری تحول آفرین بر خلاقیت و نوآوری سازمانی اثرگذار می باشد و بر طبق آزمون فریدمن از بین فاکتورهای تاثیر گذار بر روی رهبری تحول آفرین فاکتور ترغیب ذهنی بیشترین نقش را داشته و فاکتور ملاحظه فردی کمترین تاثیر را بر رهبری تحول آفرین داشته است

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین ، خلاقیت سازمانی ، نوآوری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/403849>

