

عنوان مقاله:

مطالعه تاثیر رفتار شهروندی سازمانی OCB بر بهره وری نیروی انسانی در نظام قضایی مطالعه موردی: دادگستری کل استان کرمانشاه

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

علی صفری - عضو هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه اصفهان

یحیی یوسفی - دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی دانشگاه اصفهان

سیدرضا هاشمی - دانشیار گروه آمار دانشگاه رازی کرمانشاه

خلاصه مقاله:

در این نوشتار هدف اساسی، تجزیه و تحلیل اثر رفتار شهروندی سازمانی بر بهره وری نیروی انسانی در نظام قضایی است. در این تحقیق که از لحاظ هدف کاربردی و از نظر نوع داده ها توصیفی همبستگی می باشد ادعا شده که رفتار شهروندی سازمانی قابلیت اثرگذاری مثبت بر بهره وری نیروی انسانی در دستگاه قضایی را دارد. به منظور بررسی این ادعا بعداز تشریح مبانی نظری، اطلاعات مورد نیاز با طرح یک پرسشنامه محقق ساخته جمع آوری و با استفاده از نرم افزار AMOS و SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. جامعه آماری این تحقیق دادگستری کل استان کرمانشاه، روش نمونه گیری با طبقه بندی و درون طبقه ها تصادفی ساده، حجم نمونه 160 و پایایی پرسشنامه 0/993 است. تجزیه و تحلیل داده ها و اطلاعات با استفاده از آزمون ناپارامتری اسپیرمن صورت گرفته و فرضیات در سطح 0/05 بررسی شده و یک مدل اکتشافی با استفاده از روش معادلات ساختاری به متغیرها برازش داده شده است. با توجه به ابعاد تعریف شده برای رفتار شهروندی سازمانی در سیستم قضایی نتیجه این شد که رفتار شهروندی سازمانی بر ارتقای سطح بهره وری نیروی انسانی تاثیر مثبت دارد.

کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی سازمانی OCB، بهره وری نیروی انسانی، نظام قضایی، استان کرمانشاه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/403875>

