

## عنوان مقاله:

نقش مدیریت استراتژیک منابع انسانی SHRM بر بهبود عملکرد شرکت ها

## محل انتشار:

چهارمین همایش ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

حامد علیپور - عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور واحد عنبرآباد کرمان

علیرضا رودباری - دانشجو رشته مدیریت بازرگانی پیام نور واحد عنبرآباد کرمان

## خلاصه مقاله:

رویکرد استراتژیک در مدیریت منابع انسانی به مفهوم به کارگیری فنون و روشهای نوین است که سازمان بتواند با اتکاب آنها در برابر محیط ناپایدار واکنش مناسب نشان داده و منابع انسانی را در جهت کسب مزیت رقابتی بسیج کند در شرایط کنونی سازمان ها برای برتری رقابتی ایجاد ارزش و تضمین رشد بلندمدت ناگزیرند ابزاری برای جذب پرورش انگیزش و نگهداری منابع انسانی به کارگیرند که با عنوان استراتژی منابع انسانی یاد میشود منابع انسانی به عنوان کلیدی ترین منابع سازمانی زمانی به طور کارآمد و اثربخش به کار گرفته خواهد شد که بانگرش استراتژیک مدیریت شود مدیریت منابع انسانی از طریق اطمینان از توسعه استعداد مدیریتی وجود نظام پرداخت و سایر نظام های اداری و توسعه کارکنان ماهر و دارای انگیزه به اجرای استراتژی اصلی سازمان کمک می کند تحقیقات محققان در این حوزه در سالهای اخیر نشان داده است که شرکت هایی که فعالیت مدیریت استراتژی منابع انسانی را دنبال می کنند نسبت به شرکت هایی که این فعالیت را انجام نمی دهند عملکرد بهتری دارند و استفاده از اقدامات و اصول مدیریت استراتژیک منابع انسانی موجب بهبود عملکرد شرکت ها می گردد در این مقاله به بررسی نقش مدیریت استراتژیک منابع انسانی و تاثیر آن را بر بهبود عملکرد شرکت ها می پردازیم

## کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک ، عملکرد شرکت ، استراتژی عملکرد ، مدیریت منابع انسانی ، استراتژی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/403903>

