

## عنوان مقاله:

نقش آموزش و یادگیری در طرح تحول و توسعه نظام بهره‌وری سازمانهای دولتی شهرستانها مطالعه موردی: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان قوچان

## محل انتشار:

چهارمین همایش ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

سیدسلیمان سیدین - مدرس مدعو گروه مدیریت دانشگاه پیام نور واحد قوچان

حسین قنبری - دانشجوی کارشناسی مدیریت بازرگانی دانشگاه پیام نور واحد چناران

## خلاصه مقاله:

بهره‌وری به مفهوم و معنای امروزی؛ یعنی استفاده بهینه از منابع سازمان، بمنظور رسیدن به اهداف کارا و مؤثر است. مسئله بهره‌وری یکی از مباحث نوین و کارآمد اقتصاد و مدیریت است که در سازمانها مطرح می‌باشد. استفاده بهینه از منابع در واقع هنری است که نسبت به اصول و معادلات اثبات شده در اقتصاد، برتری پیدا کرده است. افزایش بهره‌وری باعث بهبود بخشیدن به سطح زندگی افراد جامعه و همچنین افزایش درآمد سرانه میگردد. هدف پژوهش حاضر، بررسی نقش آموزش و یادگیری در طرح تحول و توسعه نظام بهره‌وری سازمانهای دولتی شهرستانها مورد بررسی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان قوچان میباشد. در این تحقیق نشان داده میشود که رضایتمندی کارکنان، بروز خلاقیت و بهبود مهارت آنان از طریق آموزش و یادگیری و همچنین تعهد و مسئولیتپذیری در کارکنان تأثیر شگرفی بر بهره‌وری آنان دارد. پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش، توصیفی تحلیلی میباشد. جامعه آماری، شامل کارکنان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان قوچان بوده که عملکرد آنها از طریق نمونهگیری تصادفی مورد بررسی قرار گرفت. تحلیل یافتههای پژوهش از طریق نرم افزار SPSS نسخه 90 نشاندهنده پذیرفته شدن تمام فرضیات مورد آزمون بود. مدیران سازمانها می‌توانند از نتایج یافتههای این تحقیق به منظور برنامه‌ریزی هرچه بهتر جهت انجام آموزشهای مختلف به کارکنان خود در راستای طرح تحول و توسعه نظام بهره‌وری سازمان استفاده نمایند

## کلمات کلیدی:

بهره‌وری، رضایت شغلی، آموزش، مهارت و خلاقیت، تعهد و مسئولیت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/403924>

