

عنوان مقاله:

بررسی رابطه عدالت سازمانی با تعهد سازمانی

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

حمیدرضا زنجیریان - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی

خلاصه مقاله:

عدالت و اجرای آن یکی از نیازهای اساسی انسان به شمار می رود که وجود آن ، زمینه را جهت پیشرفت و توسعه جوامع انسانی بیش از پیش فراهم می کند. عدالت حیات و بقای سیستم های اجتماعی را استمرار می بخشد و عناصر اجتماعی را در کنار یکدیگر منسجم می سازد، در حالی که بی عدالتی موجبات جدایی و اضمحلال آنها را فراهم می آورد. از این رو با توجه به اینکه مهمترین و ارزشمندترین سرمایه سازمان، سرمایه انسانی آن است و توجه به اینکه این سرمایه گرانبها بر روند شکست یا موفقیت سازمانها تأثیر بسزایی دارد، تلاش برای توسعه تعهد در کارکنان، امر ضروری است که مدیران باید به آن توجه داشته باشند. این مقاله ضمن تعریف عدالت سازمانی به بررسی رابطه آن بر تعهد کارکنان در سازمان پرداخته است. نتایج مطالعات پیشین نشان می دهد که بین عدالت سازمانی و مؤلفه های آن با تعهد سازمانی رابطه معنادار و مثبتی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

عدالت، عدالت سازمانی، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/403941>

