

عنوان مقاله:

روش همگرایی آزمون باند، تعامل بین سرمایه انسانی و بهره‌وری کل عوامل تولید در ایران

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های رشد و توسعه اقتصادی، دوره 1، شماره 1 (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

محمدطاهر احمدی شادمهری - استادیار دانشگاه فردوسی مشهد

علی اکبر ناجی میدانی - استادیار دانشگاه فردوسی مشهد

فرشته جندقی میبدی - کارشناس ارشد اقتصاد دانشگاه فردوسی مشهد

خلاصه مقاله:

بهره‌وری کل عوامل تولید به عنوان منبع پویا و دائمی رشد اقتصادی تحت تاثیر عوامل مختلفی قرار دارد؛ که بر اساس نظریه‌های موجود، سرمایه انسانی به عنوان یکی از مهمترین عوامل اثرگذار شناخته می شود. بنابراین در مطالعه حاضر نقش سرمایه انسانی در ارتقای بهره‌وری کل عوامل تولید در اقتصاد ایران برای دوره زمانی 1357 تا 1384 مورد ارزیابی قرار گرفت. در این راستا برای سرمایه انسانی دو بعد سلامت و آموزش در نظر گرفته شد و اثر آنها در کنار سایر عوامل موثر بر سطح بهره‌وری بررسی گردید. نتایج حاصل از برآورد مدل با استفاده از روش خود توضیح با وقفه‌های گسترده 2 ARDL نشان می دهد که، متوسط سالهای تحصیل نیروی کار و نسبت مخارج بهداشتی به تولید ناخالص داخلی (به عنوان جانشینهای سرمایه انسانی از نوع آموزش و سلامت) اثر مثبت و معنی‌دار بر سطح بهره‌وری دارند. نتایج آزمون علیت نیز، وجود رابطه علی یک طرفه را از سوی سرمایه انسانی بر بهره‌وری کل عوامل تولید تأیید مینماید.

کلمات کلیدی:

بهره‌وری کل عوامل تولید، سرمایه انسانی، آزمون باند ARDL آزمون علیت، ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/405320>

