

عنوان مقاله:

وضعیت منابع انسانی کشور و راهکارهای پیشگیری از اتلاف آن

محل انتشار:

فصلنامه آموزش مهندسی ایران، دوره 7، شماره 27 (سال: 1384)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

جعفر توفیقی - گروه مهندسی شیمی دانشکده فنی و مهندسی دانشگاه تربیت مدرس

معصومه قارون - موسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی

خلاصه مقاله:

چگونگی استفاده از منابع انسانی یک کشور شرط اصلی بهره گیری مناسب از سایر منابع و به دنبال آن پایداری مسیر رشد و توسعه آن است منابع انسانی بالقوه یک کشور با جمعیت در سنین فعالیت آن اندازه گیری میشود اولین ریزش یا مصداق اتلاف منابع انسانی آن است که درصد زیادیا زجمعیت در سنین فعالیت جزو جمعیت غیرفعال قرارگیرند این درجه یا مرحله از اتلاف بامعکوس نرخ مشارکت اندازه گیری میشود مرحله بعدی اتلاف منابع ریزش بخشی از جمعیت فعال است یعنی تعدادی از کسانی که به انجام دادن فعالیت اقتصادی تمایل دارند و در جستجوی کار هستند ولی عملاً نمی توانند اشتغال یابند در ایران این موارد اتلاف با درصد جمعیت غیرفعال 61/2 درصد نرخ بیکاری 14 درصد نمود پیدا می کند اگر ارقام بیکاری بلند مدت پنهان و کم اشتغالی را به رقم مذکور اضافه کنیم ابعاد مسئله وسیع تر و مشکلات ساختاری نمایان میشود علاوه بر این نرخ بیکاری تحصیل کردگان دانشگاهی 16/4 درصد و نرخ بیکاری جوانان 21 درصد شاخصی است که نسبت به بیکاری کل ساختار نامطلوب به کارگیری منابع انسانی را بیشتر نمایان می کند وضعیت اتلاف منابع انسانی از نظر توزیع نامناسب آن در فعالیت ها و بخشهای اقتصادی و گروه های عمده شغلی نیز گویای حقایقی از ابعاد دیگر اتلاف منابع در کشور است که متأسفانه در صورت عدم اتخاذ سیاست های مناسب این روند تشدید خواهد شد از طرف دیگر برآوردهای انجام شده از سطح دانش بری اقتصادی ایران نشان میدهد که اولاً درجه ظرفیت بهره برداری از دانش اشکار دانش امویان آموزش عالی بسیار پایین است 0/1831 در مقایسه با حداکثر 0/1 و ثانیاً در آینده کاهش خواهد یافت

کلمات کلیدی:

اتلاف منابع انسانی ، توسعه ، رقابت و نوآوری ، اشتغال و بیکاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/405810>

