

عنوان مقاله:

بررسی تاثیرات مولفه های کیفی بر شاخصهای دستمزد و بهره وری نیروی کار معادن کشور

محل انتشار:

فصلنامه آموزش مهندسی ایران، دوره 10، شماره 40 (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

رضا شکور شهابی - دانشجوی دکتری مهندسی معدن دانشگاه صنعتی شاهرود شاهرود

رضا کاکایی - دانشیار دانشکده مهندسی معدن و ژئوفیزیک دانشگاه صنعتی شاهرود شاهرود

رضا رضانی - استادیار دانشکده مهندسی صنایع دانشگاه صنعتی امیرکبیر تهران

خلاصه مقاله:

معادن به عنوان یکی از بخشهای زیربنایی اقتصاد دانش اساسی در تامین نیاز بسیاری از صنایع و بخشهای دیگر اقتصادی کشور دارد و شناخت ویژگیهای کمی و کیفی نیروی انسانی از جمله ملزومات مدیریت کارآمد برای بخش است در این مقاله به بررسی و تحلیل ارتباط بین مولفه های کیفی نیروی انسانی شاغل در معادن فعال کشور و شاخصهای دستمزد و بهره وری پرداخته شده است برای این اساس ابتدا وضعیت نیروی انسانی شاغل در معادن کشور بر مبنای میزان مهارت سطح تحصیلات نیروهای به کار گرفته در بخش تولید تحقیق و توسعه میزان آموزشهای مهندسی و کاربردی صورت گرفته و تجربه کاری کارکنان بخش تولید طی سالهای 1375 تا 1384 بررسی شده است سپس با تعریف شاخصهای جدید برای تعریف پارامترهای کیفی تاثیرات و ارتباط متقابل هر یک از این شاخصها با سطح دستمزد و شاخص بهره وری نیروی انسانی بر اساس تحلیل داده های 8 اتان معدنی کشور و با استفاده از نرم افزار Eviews مورد بررسی قرار گرفت نتایج حاصل از تحلیل بیانگر عدم تاثیر پذیری سطح حقوق و مزایای نیروی کار معادن کشور از سطح مهارت آنان و تاثیر مثبت مولفه های سطح حقوق و مزایا و سطح دانش نیروی کار بر ارتقای بهره وری در معادن کشور است بر اساس یافته های تحقیق ارتقای سطح مهارت نیروی کار بدون در نظر گرفتن عوامل انگیزشی دیگر از قبیل افزایش حقوق و دستمزد تاثیر مثبتی بر ارتقای بهره وری نیروی کار ندارد

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، معادن کشور، مهارت، آموزشهای کاربردی، دانش، تحقیق و توسعه، بهره وری نیروی کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/405900>

