

## عنوان مقاله:

بررسی و شناسایی شایستگیها ومهارتهای اشتغالزای زنان درصنعت مطالعه موردی: شرکت فولادمبارکه اصفهان

## محل انتشار:

فصلنامه آموزش مهندسی ایران، دوره 15، شماره 57 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

## نویسندگان:

ابراهیم صالحی عمران - دانشیار دانشکده علوم انسانی و اجتماعی گروه تربیتی دانشگاه مازندران بابلسر ایران

الهه رحمانی قهدریجانی - کارشناسی ارشد برنامه ریزی دانشکده علوم انسانی و اجتماعی گروه علوم تربیتی دانشگاه مازندران بابلسر ایران

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش شناسایی و ارزیابی مهارتهای مورد نیاز برای اشتغال و مشارکت بهتر زنان در بخش صنعت بود همچنین با مطالعه برنامه های آموزشی شرکت فولاد مبارکه اصفهان میزان انطباق شایستگیهای مورد نیاز برای اشتغال و فعالیت زنان با برنامه های آموزشی شرکت بررسی شد پس از بررسی موضوع و مصاحبه با مدیران شرکت فولاد مبارکه اصفهان سعی شد تا فهرستی از مهمترین و اساسی ترین مهارتها و قابلیت هایی که دانش آموختگان زن برای فعالیت و مشارکت بیشتر در بخشهای صنعت به آن نیاز دارند شناسایی شود این پژوهش از نوع پیمایشی بود و با استفاده از روش سه سوسازی انجام شد برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه مصاحبه و مطالعه اسناد استفاده شد جامعه آماری این پژوهش را کلیه مدیران شرکت فولاد مبارکه اصفهان تشکیل دادند نتایج این تحقیق نشان داد که شایستگیهایی نظیر مهارت کار کردن با رایانه مهارت مشتری مداری مهارت مربوط به کارگروهی مهارت استفاده از فناوری ارتباطات و اطلاعات توانایی تفکر خلاقانه و ایجاد نوآوری در محیط حل مسئله داشتن انتظارات شغلی معقول، درک اهداف و سیاستهای سازمان و قابلیت آموزش دیدن در حین کار برای مدیران صنعت بزرگی مثل شرکت فولاد مبارکه اهمیت زیادی دارد که از بین آنها مهارت کارکردن با رایانه، مهارت مشتری مداری و درک اهداف و سیاستهای سازمان به عنوان یک نوع مزیت و شایستگیهای اساسی زنان در بخش صنعت شناسایی شدند علاوه بر این نتایج نشان داده که برای ورود بهتر زنان به صنعت لازم است شایستگی کارکردن در شرایط سخت نیز در برنامه های آموزش مهندسی آنان مورد توجه قرار گیرد

## کلمات کلیدی:

مهارتهای اشتغالزا ، شایستگی ، زنان ، صنعت ، آموزش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/406022>

