

عنوان مقاله:

تیپ شناسی شخصیتی مطلوب شاغلان عرصه های مهندسی براساس سنخ نمای شخصیتی مایرز - بریگز

محل انتشار:

فصلنامه آموزش مهندسی ایران، دوره 15، شماره 59 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

احسان زارع - مهندس برق و کارشناس ارشد مشاوره شغلی تهران ایران

ابوالفضل کرمی - استادیار دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی دانشگاه علامه طباطبایی تهران ایران

مهدی فیض - استادیار جهاددانشگاهی دانشگاه صنعتی شریف تهران ایران

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی یکی از سرمایه های اصلی سازمان است که در جهت نیل به اهداف سازمانی نقش بسیار مهمی را ایفا می کند از این رو سازمانها برای دستیابی به کارایی و اثربخشی مطلوب به دنبال گزینش افرادی شایسته هستند که از نظر توانایی، مهارت و ویژگیهای رفتاری و شخصیتی با شرایط احراز شغل مورد نظر در آن سازمان تناسب داشته باشند تناسب شغل و شخصیت در نیروی انسانی کشور به طور کلی و در مهندسان به طور خاص آثاری از قبیل افزایش کارایی و اثربخشی افزایش رضایت شغلی افزایش هماهنگی و سازگاری با شغل افزایش موفقیت شغلی کاهش جابه جایی و ترک خدمت کاهش فرسودگی کاری و در نهایت بروز خلاقیتها را در بردارد در بررسی وضعیت موجود شاید بتوان به جرئت گفت که حلقه مفقوده در فرایند گزینش و جذب تخصصی برای تصدی یک شغل، نبود الگویی ساختارمند و روشن برای ارزیابی میزان تطابق شخصیت یک فرد با حرفه مورد نظر است این پژوهش که به منظور طراحی چنین الگویی به اجرا ارزیابی میزان تطابق شخصیت یک فرد با حرفه مورد نظر است این پژوهش که به منظور طراحی چنین الگویی به اجرا درآمده پژوهشی کاربردی و از نوع کمی - توصیفی است و اساس آن نظرسنجی از خبرگان موضوع ذینفعان اشتغال مهندسی است که از طریق نمونه گیری هدفمند انتخاب شده اند در این تحقیق رابطه بین 15 عرصه اشتغال مهندسان جدا از اینکه چه رشته ای را خوانده اند با شانزده تیپ شخصیتی معرفی شده در سنخ نمای مایرز بریگز MBTI بررسی شد هر کدام از این تیپهای شخصیتی از ترکیب دو قطب در چهار بعد شخصیتی به دست آمده و در نهایت الگوی تیپ شناسی شخصیتی مطلوب شاغلان عرصه های مهندسی استخراج و تدوین شده است

کلمات کلیدی:

تناسب شغل و شخصیت ، تیپهای شخصیتی ، عرصه های اشتغال مهندسان ، سنخ نمای مایرز - بریگز ، الگوی اشتغال مهندسان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/406038>

