

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه سلامت سازمانی و تعهد سازمانی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی مازندران

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی دست آوردهای نوین پژوهشی مدیریت حسابداری اقتصاد (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

رضا کارگر - دانشگاه علوم پزشکی مازندران

خدیجه بریمانی - دانشگاه علوم پزشکی مازندران

## خلاصه مقاله:

افزایش سطح سلامت سازمانی در سازمانها، تعهد سازمانی کارکنان را نیز افزایش می دهد، این امر موجب می شود تا سازمان به هنگام رقابت در یک محیط غیرقابل پیشبینی و متغیر بتواند عملکرد خود را ارتقا داده و به سطح مورد قبولی دست یابد. هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه ابعاد مختلف سلامت سازمانی بر تعهد سازمانی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی مازندران در سال 29 می باشد که با استفاده از روش پژوهش توصیفی از نوع زمینهبیابی انجام پذیرفته است. یافته ها نشان داد که در حالت کلی میان سلامت سازمانی و تعهد سازمانی کارکنان رابطه معناداری وجود دارد. بین ویژگی های ساخت دهی، ملاحظه گری، روحیه، یگانگی نهادی و نفوذ مدیر با تعهدسازمانی کارکنان رابطه مستقیم وجود دارد ولی میان مولفه حمایت از منابع با تعهد سازمانی کارکنان از نظر آماری رابطه معناداری وجود ندارد.

## کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، تعهد سازمانی، علوم پزشکی مازندران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/406871>

