

عنوان مقاله:

ارزیابی فرهنگ HSE در میان کارکنان یک شرکت نفتی برحسب مدل آلفای کرونباخ

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی علوم، مهندسی و فناوری های محیط زیست (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

هدی السادات حسینی - کارشناس ارشد محیط زیست دانشکده محیط زیست وانرژی دانشگاه علوم و تحقیقات تهران

سارا عابدی نیا - کارشناس ارشد صنعتی، دانشگاه شهید بهشتی

محسن یدالله زاده - کارشناس مکانیک دانشگاه شهید رجایی

خلاصه مقاله:

تصمیم گیری مناسب یکی از مهم ترین معضلات پیش روی مدیران در سازمان های امروزی باشد. مدیران همواره به دنبال راهکارهای مناسب هستند تا بتوانند مشکلات راقبل از وقوع شناسایی کنند و نسبت به برنامه ریزی در جهت رفع این مشکلات اقدام نمایند. همچنین بسیاری از مدیران بامسایلی مواجه هستند که در سازمانشان به وجود آمده است و در حال حاضر نیازمند ارایه راهکارهایی مناسب جهت رفع آنها می باشند. یکی از مهم ترین نیازمندیهای صنایع امروزی، برنامه های بهداشت، ایمنی و محیط زیستی مناسب می باشد. جهت اجرای اثربخش و کارای برنامه های بهداشت، ایمنی و محیط زیست باید ابتدا برنامه های HSE متناسب با توانمندی ها و نیازمندی های سازمان شناسایی گردند. ارزیابی فرهنگ HSE یکی از راهکارهای همه بمنظور اجرای اثربخش و کارهای برنامه های HSE می باشد که اهمیت اجرای تحقیق رادوچندان می کند. در این مطالعه، پرسشنامه ای با 63 سوال بر مبنای سه عامل مدیریتی، فردی و سازمانی با 12 مولفه شامل: تعهد و مدیریت در حوزه HSE، آگاهی کارکنان، دیدگاه و نگرش کارکنان نسبت به مسایل HSE، مشارکت و تعهد کارکنان نسبت به رعایت قوانین ایمنی، بهداشت و محیط زیست، HSE در محیط کار، آمادگی در شرایط اضطراری، الویت ایمنی بر تولید، مدیریت حوادث و ریسک، مدیریت تغییر، شایستگی و آموزش، رضایت شغلی و بهبود HSE طراحی گردید. سپس جایگاه شرکت در مدل بالندگی HSE مشخص گردید

کلمات کلیدی:

ارزیابی فرهنگ HSE، مدل آلفای کرونباخ، مدل بالندگی HSE، شرکت نفت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/407245>

