

عنوان مقاله:

بررسی وضعیت وجدان کاری دانشگاه بوعلی سینا

محل انتشار:

اولین کنگره علمی پژوهشی سراسری توسعه و ترویج علوم تربیتی و روانشناسی، جامعه شناسی و علوم فرهنگی اجتماعی ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محمد رضا اردلان - دانشیار مدیریت آموزشی، گروه علوم تربیتی، دانشکده ادبیات علوم انسانی دانشگاه بوعلی سینا همدان-

علی کوهی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشکده ادبیات علوم انسانی، دانشگاه بوعلی سینا همدان، مسئول مکاتبات

زینب نادری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه بوعلی سینا همدان،

خلاصه مقاله:

نقش وجدان کاری در نیل به اهداف سازمان به عنوان عاملی مهم و تعیین کننده به شمار می رود. وجدان کاری در حقیقت باعث می شود عملکرد منابع انسانی بهبود یافته و به افزایش کارایی و اثربخشی بیانجامد. از آنجایی که کارکنان به عنوان سرمایه های با ارزش هر سازمان محسوب می شوند توجه به آنها و فراهم نمودن انگیزه های لازم برای آنان می تواند سازمان را به سطح نسبتا بالای بهره وری برساند و موجبات انجام کار را به طور بهتر و صحیح تر و بازدهی بیشتر به وجود آورد. لذا مطالعه موزه های وجدان کاری (موفقیتمداری و قابلیت اتکا) کارکنان، به فهم فرآیند بالا بردن وجدان کاری جهت پیشبرد اهداف ضروری است. هدف این پژوهش بررسی وضعیت وجدان کاری دانشگاه بوعلی سینا از دیدگاه کارکنان است. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و جزء پژوهش های پیمایشی می باشد. با استاده از رو نمونه گیری تصادفی و بقیه ای نمونه ای به حجم 260 نفر انتخاب شد. ابزار مورد استفاده پرسشنامه استاندارد بریک و مانت (1991) می باشد که برای بدست آوردن روایی پرسشنامه از رو محتوایی و صوری استفاده شد. همچنین ضریب پایایی نیز از طریق آلفای کرونباخ 0/72 تعیین گردید. نتایج نشان داد که میزان وجدان کاری در دانشگاه بوعلی سینا بالاتر از حد متوسط 3 می باشد.

کلمات کلیدی:

وجدان کاری، موفقیتمداری، قابلیت اتکا، کارکنان، بوعلی سینا، همدان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/408276>

