

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اخلاق حرفه ای بر بهره وری کارکنان (مورد مطالعه شهرداری قره آغاچ)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و مهندسی صنایع (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

آرزو گازی نیشابوری - دانشجوی دکتری مهندسی صنایع-تحقیق در عملیات و مهندسی سیستم، دانشکده صنایع، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران

فاطمه طالبی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه پیام نور، واحد تهران جنوب

مجتبی رجب بیگی - عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور

امیرحسین امیرخانی - عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

این پژوهش به بررسی تاثیر اخلاق حرفه ای بر بهره وری کارکنان شهرداری قره آغاچ می پردازد. جامعه آماری این تحقیق را کلیه کارمندان شهرداری قره آغاچ در سال 92-93 به تعداد تقریبی 320 نفر را تشکیل می دهند. براساس فرمول تعیین حجم نمونه کوکران حجم نمونه آماری این پژوهش برای کارمندان شهرداری قره آغاچ برابر با 170 نفر انتخاب گردید. ابزار گردآوری اطلاعات شامل پرسشنامه اخلاق حرفه ای مشتمل بر 16 سوال می باشد که میزان اخلاق حرفه ای مدیران، کارکنان را می سنجد و پرسشنامه بهره وری که شامل 41 سوال می باشد برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون های همبستگی پیرسون، اسپرمن و آزمون فریدمن استفاده شد. با توجه به نتایج به دست آمده از آزمون همبستگی پیرسون، بین دو متغیر اخلاق حرفه ای و بهره وری کارکنان با میزان ضریب همبستگی معادل $R=0/665$ و سطح اعتبار حاصله برابر با $P=0/005$ و همچنین بین دو متغیر مسئولیت پذیری مدیران بهره وری کارکنان با میزان ضریب همبستگی معادل $R=0/381$ و سطح اعتبار حاصله برابر با $P=0/000$ و نیز بین دو متغیر صادق بودن مدیران و بهره وری کارکنان با میزان ضریب همبستگی معادل $R=0/381$ و سطح اعتبار حاصله برابر با $P=0/000$ و سطح اعتبار حاصله برابر با $P=0/000$ رابطه معنی داری وجود دارد. همچنین با توجه به نتایج به دست آمده از آزمون همبستگی اسپیرمن، بین دو متغیر عدالت و انصاف مدیران و بهره وری کارکنان با میزان ضریب همبستگی معادل $R=0/446$ و سطح اعتبار حاصله برابر با $P=0/000$ همچنین بین دو متغیر وفاداری و بهره وری با میزان ضریب معادل $R=0/540$ و سطح اعتبار حاصله برابر با $P=0/000$ رابطه معنی داری وجود دارد. در بین مولفه های اخلاق حرفه ای، مولفه وفاداری (با رتبه میانگین 7/65 دارای اولویت و اهمیت بیشتری از سایر عوامل است).

کلمات کلیدی:

اخلاق حرفه ای، بهره وری، کارکنان، شهرداری، قره آغاچ

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/409041>

