

عنوان مقاله:

بررسی عوامل کلیدی تاثیر گذار بر نظام بهیویی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و مهندسی صنایع (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

صادق سعیدی - کارشناس ارشد جامعه شناسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر

جهانمهر علی نیایی فر - دانشجوی کارشناس ارشد مدیریت، گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی اهواز

مولد امیری - کارشناس ارشد روانشناسی صنعتی، دانشکده روانشناسی دانشگاه اصفهان

سیدرضی مقدس - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، گروه مدیریت دانشگاه شیراز

خلاصه مقاله:

وجود سیستم های مشارکتی از جمله بهیویی در سازمان ها علاوه بر اینکه می تواند در جلب اعتماد و مشارکت کارکنان موثر باشد در دستیابی سازمان ها به اهداف و استفاده از ایده های دیگران کمک خواهد کرد. با این وجود پیاده سازی و کارکرد مناسب این سیستم ها نیازمند پایش دوره ای آن می باشد. مطالعات و پژوهش ها در این زمینه نشان می دهد که نظام هایی مانند نظام بهیویی پس از استقرار، به مرور زمان دچار افول شده اند. لذا این پژوهش با هدف بررسی عوامل کلیدی تاثیر گذار بر نظام بهیویی در یک شرکت صنعتی انجام شده است. این پژوهش از نوع کاربردی و توصیفی (بررسی موردی) می باشد. در این پژوهش تعداد 32 نفر از برترین مشارکت کنندگان نظام بهیویی تصادفی انتخاب شدند. نتیجه تحلیل آماری مقایسه میانگین ها نشان می دهد بهیویی در زمینه های، مشارکت مدیران در نظام بهیویی، اطلاع رسانی، سیستم مکانیزه، فرایندها و نظام انگیزشی وضعیت مطلوبی ندارد. پیشنهادات این پژوهش، بازنگری در آئین نامه، اهداف و سیاست ها با مشارکت مدیران و ارزیابی کنندگان، ارائه فراخوان سالیانه با تمرکز بر مشکلات، ارزیابی عملکرد مدیران بر اساس میزان مشارکت کارکنان در این نظام و آموزش های تخصصی به ارزیابی کنندگان و دبیران می باشند.

کلمات کلیدی:

بهیویی، مشارکت، سازماندهی، اطلاع رسانی، سیستم مکانیزه، فرایندها، نظام انگیزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/409055>

