

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت تغییر و عملکرد دبیران مقطع متوسطه دولتی ناحیه یک شهرستان ارومیه 87-88

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و مهندسی صنایع (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

سحر اسمعیلی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

از آنجا که تغییر و تحول درسی زمانهای امروزی به قدری سریعی، چند جانبه ، پیچیده و فراگیری است که سازمانها بدون پیش بینی، همگامی و تطابق با آن قادر به ادامه حیات رشد، بالندگی و توسعه نمی باشند و لذا نهاد آموزش و پرورش که منشا تغییرات و نوآوری های اجتماعی تلقی می شود و این نوع تغییرات خود سبب نوآوری و نوآفرینی در آموزش و پرورش می باشد و بدون وجود مدیرانی با مهارت تغییر چنین امری حاصل نخواهد شد. بدین منظور پژوهش حاضر به بررسی رابطه بین مدیریت تغییر با عملکرد دبیران مقطع متوسطه دولتی ناحیه یک شهرستان ارومیه در سال 78-88 پرداخته است که برای انجام پژوهش از روش توصیفی - پیمایشی استفاده شده که شامل دو نوع جامعه آماری می باشد. جامعه آماری دبیران ناحیه یک شهرستان ارومیه 1128 نفر بوده و که 132 نفر زن و مرد 70 نفر پیرمرد 62 نفر پیرزن به روش نمونه گیری طبقه ای نسبی انتخاب شدند. و جامعه آماری دانش آموزان ناحیه یک شهرستان ارومیه 19530 نفر بوده و همچنین به منظور گردآوری داده ها از دو پرسشنامه استاندارد پرسشنامه مدیریت و تغییر و پرسشنامه عملکرد دبیران که روایی و پایایی آنها در تحقیق قبلی مورد تأیید قرار گرفته است در این پژوهش نیز به منظور تأیید روایی پرسشنامه عملکرد دبیران و پرسشنامه مدیریت تغییر نظر متخصصین گروه علوم تربیتی و استاد راهنما استفاده گردیده و مورد تأیید قرار گرفت.

کلمات کلیدی:

تغییر ، مدیریت ، مدیریت تغییر ، عملکرد دبیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/409097>

