

## عنوان مقاله:

نقش فرهنگ سازمانی در تعالی سازمانی گروه‌های تربیت بدنی استان خراسان رضوی

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و مهندسی صنایع (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

زهرا سادات میرزاده - استادیار مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت‌بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه فردوسی مشهد.

نرگس کردزنگه - کارشناس ارشد مدیریت ورزشی، گروه تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه امام رضا (ع)

حمیدرضا طاهری - دانشیار رفتار حرکتی، دانشکده تربیت‌بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه فردوسی مشهد

## خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف، به‌کارگیری مدل EFQM در تحلیل ابعاد فرهنگ سازمانی گروه‌های تربیت‌بدنی استان خراسان رضوی انجام شده است. تحقیق حاضر از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش، پیمایشی است. اطلاعات موردنیاز این پژوهش به دو طریق کتابخانه‌ای و پرسشنامه جمع‌آوری گردید. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارمندان و اساتید رسمی و پیمانیه‌گروه‌های تربیت بدنی استان خراسان رضوی بوده که تعداد آنان 97 نفر می‌باشد. پرسشنامه مشتمل بر سه بخش اطلاعات- عمومی، فرهنگ سازمانی و تعالی سازمانی بود که با پیمانه پنج‌گزینه‌ای لیکرات (1- بسیار کم و 5- بسیار زیاد) نمره دهی شد. داده‌ها به روش خودپاسخ‌گویی از جامعه آماری اخذ و با استفاده از شاخص‌های آمار توصیفی و ضریب همبستگی پیرسون و همچنین رگرسیون مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. یافته‌های این مطالعه با توجه به ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون نشان داد بین فرهنگ سازمانی و تعالی سازمانی در سطح اطمینان 95 درصد رابطه‌ی مستقیم و معناداری وجود دارد و افزایش فرهنگ سازمانی سبب افزایش تعالی سازمانی خواهد شد.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ، فرهنگ سازمانی، تعالی‌سازمانی، مدل تعالی سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/409128>

