

عنوان مقاله:

رتبه بندی مدیران ستادی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت از نقطه نظرتناسب با شغل و محیط شغلیایشان با استفاده از تکنیک های تصمیم گیری چند شاخصه

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و مهندسی صنایع (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

عزت اله اصغری زاده - دانشیار گروه مدیریت صنعتی دانشگاه تهران

مهدی اجلی - دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت صنعتی دانشگاه تهران

سیدپوریا باقی - کارشناس مدیریت صنعتی، دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی کشاورزی (مدیریت توسعه) دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

سیده فاطمه موذنی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی کشاورزی (مدیریت توسعه) دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

خلاصه مقاله:

تامین منابع انسانی مورد نیاز سازمانها از گذشته های دور همواره مورد توجه مدیران بوده است. اما چیزی که امروزه از اهمیت بیشتری برخوردار شده است، بقای نیروی استخدام شده در سازمانهاست. یکی از عوامل تعیین کننده در بقای کارکنان در سازمان، تناسب آنها با شغل و محیط شغلی شان است. بنابراین اکثر سازمانها در صدد آنند که کارکنانی را استخدام کنند که هرچه بیشتر با ویژگیهای شغلی و محیطی آن انطباق داشته باشند. در این مقاله، سعی بر آنست تا 5 نفر از مدیران ستادی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت با توجه به 7 شاخص تناسب شغلی با یکدیگر مقایسه شده و رتبه بندی گردند. این شاخصها شامل سازگاری شغلی، اعتماد به نفس، میزان رغبت و تمایل فرد به شغل مربوطه، توانمندی کلامی، مهارت در برقراری ارتباط، تسلط بر عواطف و احساسات خویش و انگیزه پیشرفت می باشند که توسط عده ای از خبرگان موجود در این سازمان طراحی و تدوین گردیده اند. در مرحله اول، این شاخصها با استفاده از تکنیک ENTROPY وزن داده شده اند. سپس گزینه های مورد نظر با توجه به وزنهای بدست آمده توسط 5 تکنیک تصمیم گیری چند شاخصه AHP و SAW, TOPSIS, ELECTRE, TAXONOMY گروهی مقایسه شده و رتبه بندی نهایی آن ها با استفاده از روش کاپلند صورت گرفته است.

کلمات کلیدی:

رتبه بندی، مدیران ستادی، تناسب شغلی، تصمیم گیری چند شاخصه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/409222>

