

## عنوان مقاله:

نقش جذب نیروی کار فرهیخته در بهره‌وری سازمانی

## محل انتشار:

کنفرانس بین‌المللی مدیریت، اقتصاد و مهندسی صنایع (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

بهزاد جامعی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، کارشناس ارشد اجرایی شرکت لوله‌سازی اهواز

## خلاصه مقاله:

روند موجود در دنیا نشانگر آن است که سازمانها و شرکتهای فعال و پیشرو برای جذب کارکنان متخصص و هوشمند با مشکل و بحران مواجه خواهند شد. در وضعیت جدید شرکتهای امروزی مطلب نوینی با عنوان مدیریت نیروهای هوشمند مطرح شده است که اثرات زیادی بر موفقیت‌های سازمانی دارد. عباراتی چون مدیریت سرمایه انسانی، مدیریت روابط کارکنان، مدیریت نیروی کار و مدیریت افراد هوشمند مفاهیم جدیدی نیستند، اما عبارت آخری در برنامه منابع انسانی شرکتهای گذشته جای نداشته است. در اغلب شرکتهای فعالیت‌هایی مانند برنامه استخدام و گزینش، آموزش و توسعه، مدیریت عملکرد، برنامه نیروی کار، حقوق و دستمزد و سایر برنامه‌های منابع انسانی یا فعالیت‌های آموزشی، اکثراً در واحد جداگانه‌ای سازمان می‌یافت. موضوع مدیریت جذب و نگهداری افراد هوشمند و فرهیخته معمولاً بخش کم‌اهمیتی در فعالیت‌های مدیریت منابع انسانی بوده و ارتباط کمی با سایر بخش‌ها داشت و سازگاری مناسبی با اهداف تجاری شرکتهای نداشت و معیار لازم برای سنجش اثرات آن بر سایر بخش‌های سازمان در نظر گرفته نمی‌شد. با این شرایط، نقش منابع انسانی نه تنها در سطح سازمانی بلکه به صورت کلی از سطح یک واحد کوچک اقتصادی تا سطح ملی ارتقا و گسترش پیدا کرده است. با توجه به اینکه درکنار عامل فرهنگی، عوامل تکنولوژیک، اجتماعی، سیاسی و اقتصادی به عنوان عوامل تشکیل‌دهنده محیط خارجی و ازسوی دیگر شرایط حاکم در داخل سازمان در کنار بلوغ و نگرش افراد در هر سازمانی حائز اهمیت است اما درک و بینش مدیر بعنوان راس هرم یک سازمان در بهره‌وری مطلوب از تواناییها و ظرفیتهای عوامل یادشده می‌تواند به راهبری و هدایت این عوامل در جهت تحقق هدفهای گروه و سازمان منجر گردد. در این مقاله به تعریف، تاریخچه، اهمیت جذب نیروی کار فرهیخته در بهره‌وری سازمانی و همچنین عوامل مؤثر در ارتقاء و ایجاد شرایط لازم برای بهبود بهره‌وری نیروی انسانی و عوامل مؤثر در کاهش بهره‌وری نیروی انسانی پرداخته می‌شود.

## کلمات کلیدی:

نیروی کار فرهیخته، بهره‌وری، بهره‌وری سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/409277>

