

عنوان مقاله:

بهبود مدیریت استراتژیک با جایگزینی رهبر به جای مدیر

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و مهندسی صنایع (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

عبدالله سپاهی - عضو هیات علمی دانشگاه ولایت

جعفر مصری - دانشجوی کارشناسی مهندسی صنایع

صمد رحمانی - دانشجوی کارشناسی مهندسی صنایع

خلاصه مقاله:

روند تغییرات و تنوع ابزار مورد استفاده در جریان زندگی، هر روز بیشتر می شود. سرعت تغییرات و دگرگونی به حدی است که هیچ یک از افراد بشر حتی در یک قرن گذشته پیش بینی تغییراتی را نمی کرد. رقابت جهانی و تجارت رو به رشد در شرق و غرب، در کشورهای توسعه یافته و در حال توسعه، فضایی به شدت ناپایدار برای تمامی کسب و کارها ایجاد کرده است. امروزه اداره کردن سازمانهای بزرگ، پیچیده و پیشرفته امریست بسیار دشوار که دستیابی به این مهم مرهون زحمات مدیران لایق، مطلع و با کفایتی است که با به کارگیری دانش و فنون و تخصص های مدیریت در انجام این امر مهم گام برداشته اند. درجهت مقابله با این محیط نامطمئن و تغییرات مستمر، نیاز به افرادی در نقش رهبر به شدت احساس می شود. بنابراین باید مدیران سازمان ها در درجه اول به مهارت ها و وظایفی که در این نوشتار برای آنها موجود است، توجه داشته باشند و در درجه دوم با شناخت اساسی از مدیریت « تفاوت میان مدیریت و رهبری بتوانند با ترکیب رهبری » و « برای تحقق موفقیت سازمان گام بردارند. فرایند تغییر، « نقش استراتژیست های سازمانی به سمت رفتارهای رهبری و نقش رهبران در جریان تحولات سازمانی توجه شده که برای درک بهتر موضوع به تفاوت موجود میان مدیریت و رهبری نیز پرداخته شده است. مثال هایی از تغییر مدیریت به رهبری در ادامه بیان شده است که با توجه به این مثال ها متوجه تغییر عمده ای در کار این شرکت ها خواهید شد و مهارت های کاری که می توان آنها را تقویت کرد ذکر شده است که با استفاده از آنها کیفیت کار تیمی را بهبود خواهد یافت و شرکت بدون پرداخت هزینه ای می تواند سود خود را با تغییر استراتژی درون سازمانی افزایش دهد. همه ی این مطالبی که ذکر شد در راستای موفقیت شرکت ها و دور کردن شرکت ها از خطر ورشکستگی است.

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک، الگوهای رهبری سازمانی، رهبری، رهبری استراتژیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/409293>

