

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ساختار سازمانی (ابعاد ساختاری) با توانمندسازی کارکنان دانشگاه یاسوج

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و مهندسی صنایع (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

احسان روشنفکر - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد الکترونیکی تهران

کرم اله دانش فرد - عضو هیئت علمی گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد الکترونیکی تهران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی رابطه ابعاد مختلف ساختار سازمانی بر توانمندسازی کارکنان در دانشگاه یاسوج میباشد. جامعه آماری این تحقیق 150 نفر بود که با استفاده از جدول جرسی- مورگان نمونه آماری 108 نفر برآورد گردید. جهت جمع آوری داده- های مورد نیاز از پرسشنامه استفاده گردید. برای سنجش ساختار سازمانی و ابعاد آن از پرسشنامه ساختار سازمانی رابینز، جهت سنجش توانمندسازی کارکنان از پرسشنامه اسپریتزر استفاده شد داده های جمع آوری شده بوسیله آزمون همبستگی پیرسون و با استفاده از نرمافزار SPSS مورد تحلیل قرار گرفت. در نهایت در نهایت نتایج نشان داد عاملهای رسمیبودن و پیچیدگی در سطح 99% معنیدار میباشد. افزایش در نمره هر یک از این عوامل میتواند باعث افزایش توانمندسازی در این دانشگاه گردد. در ادامه این نتایج نشان داد دو عامل تخصصی و سلسله مراتب و اختیارات رابطه معنیداری با توانمندسازی کارکنان دانشگاه یاسوج ندارد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، ساختار سازمانی، رسمیت، عامل تخصصی، پیچیدگی و سلسله مراتب

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/409313>

