

عنوان مقاله:

روشی نو در پرداخت کارانه به نیروی انسانی در راستای ارتقای کیفیت سازمان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و مهندسی صنایع (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

اردوان بابایی - کارشناسی مهندسی صنایع، دانشکده مهندسی صنایع دانشگاه علم و صنعت ایران،

ریحانه امینی - کارشناسی مهندسی صنایع، دانشکده مهندسی صنایع دانشگاه علم و صنعت ایران

محمد مهدوی مزده - دانشیار گروه مدیریت سیستم و بهره وری دانشکده مهندسی صنایع دانشگاه علم و صنعت ایران

خلاصه مقاله:

چنانچه نیروی انسانی را بعنوان یک سرمایه انسانی پنداشت، می توان از نقش به سزای این سرمایه در ارتقای پایدار سازمان به وجه بهینه استفاده کرد. شناخت انگیزه ها و بها دادن به آن موجب رسیدن به اهداف سازمانی خواهد شد. نظام های پرداخت تحت عنوان کارانه 2 اصولاً بر اساس روش های استاندارد شغل یعنی تعیین معیار لازم برای حجم کار معین و تلاش تهیه و تدوین می گردد و شاغل برای انجام کار بیش از حد معین با پاداش مواجه خواهد شد در این مقاله سعی شده است تا با ارائه یک مدل پیشنهادی ریاضی برای محاسبه کارانه با توجه به ارتقای کیفی محصول، افزایش مهارت کارکنان، افزایش ضریب ایمنی و رشد خلاقیت، موجبات ارتقای کیفی سازمان را فراهم آورد.

کلمات کلیدی:

کارانه، پرداخت انگیزشی، سرمایه انسانی، ارتقای کیفیت سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/409353>

