

عنوان مقاله:

بررسی عوامل چابکی منابع انسانی و تاثیر مدیریت بر آن

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و مهندسی صنایع (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

محمد تقی پور - دانشجوی دکترای مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

امین فایقی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع، گرایش صنایع، موسسه غیرانتفاعی آبا، آبیگ قزوین

محبوبه قهاری آهنگر - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع، مدیریت سیستم و بهره وری، موسسه غیرانتفاعی آبا، آبیگ قزوین

آرش مقدمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی برق، گرایش مخابرات، موسسه غیرانتفاعی آبا، آبیگ قزوین

خلاصه مقاله:

تغییر سریع فضای کسب و کار در جهان امروز، سازمانها را مجاب می کند تا به منظور پاسخگویی به تقاضای مشتریان خود، استراتژی ها و ساختار خود را به نحوی پیاده سازی کنند تا بتوانند با این تغییرات مقابله نمایند و در راستای چابک سازی سازمانی گام بردارند. یکی از منابع مهم سازمان ها، منابع انسانی است که توانمندی آنها موجب می شود سازمانها در دستیابی به اهدافشان موفق باشند. از این رو، چابکی کارکنان از دغدغه های مهم سازمانهاست و شناسایی عوامل موثر بر چابکی کارکنان ضروریست. در این پژوهش، عوامل مؤثر بر چابکی کارکنان براساس پژوهش های گذشته دسته بندی و در هفت بعد چابکی ارزیابی و از آزمون پیرسون و خی دو برای تبیین رابطه بین ابعاد و رابطه شان با چابکی استفاده شده است.

کلمات کلیدی:

چابکی، منابع انسانی چابک، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/409423>

