

عنوان مقاله:

مطالعه رابطه بین فعالیت های مدیریت منابع انسانی و عملکرد سازمانی از طریق متغیر میانجی سرمایه فکری مورد پژوهشی تامین اجتماعی مازندران

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی علوم مدیریت نوین و برنامه ریزی فرهنگی اجتماعی ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

سید یونس مرتضوی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

محمد رضا باقرزاده - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر

خلاصه مقاله:

امروزه به دلیل گسترش و پیشرفت فناوری ماهیت کار نیز از سنتی و دستی به فکری و هوشی تبدیل شده است از طرف دیگر همه کسب و کارها در سراسر دنیا تحت فشار مستمر کاهش هزینه و افزایش ارزش قابل ارایه به مشتریان قرار دارند بسیاری برای این باورند که سازمانهایی میتوانند در دنیای پر رقابت امروزی به فعالیت و حیات خود ادامه دهند که دارای عملکرد سازمانی بهینه و برتر نسبت به رقبای باشند و ضمن ازاستاده مناسب از فرصت ها تهدیدات به نفع خود سود ببرند بر همین اساس محقق بر آن گشت که در راستای موضوع پژوهش با در نظر داشتن اهدافی چون شناسایی ارتباط میان سه متغیر سرمایه فکری عملکرد سازمانی و مدیریت منابع انسانی و ابعاد زیرشاخه ی آن پردازد با توجه به نوع متغیرها و دارا بودن گویه ها برای هر یک از آنها روش تحقیق مورد استفاده در این پژوهش توصیفی پیمایشی و از لحاظ هدف کاربردی و به جهت تجزیه و تحلیل از نرم افزار لیزرل جهت سنجش تواما این متغیرها استفاده گردیده شده است در نهایت با توجه به ضریب تبیین و ضریب مسیر متغیرها نسبت به هم و ضریب اطمینان 95 درصد میتوان بیان داشت که تمام متغیرها نسبت به هم دارای ارتباط بوده و تمامی عوامل برهم اثر می گذارند در نهایت میتوان بصورت یک نتیجه گیری کلی چنین بیان نمود که توسعه و بهبود وضعیت سرمایه فکری و ابعاد سه گانه آن یعنی سرمایه ساختاری انسانی و مشتری در سازمان بر توسعه تحقق فرایند عملکرد سازمانی تاثیر گذار است و توسعه و بهبود فرایند عملکرد سازمان و حرکت به سمت سازمان نوآور و خلاق میتواند تا حد زیادی بر بهبود عملکرد سازمانی اثرگذار باشد

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، عملکرد سازمانی، مدیریت منابع انسانی، نوآوری و خلاقیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/410628>

