

عنوان مقاله:

رابطه ویژگیهای شغلی بر رضایت شغلی با توجه به نقش تعدیل گری مدیریت استعداد مورد مطالعه: سازمان صنعت معدن و تجارت استان خراسان رضوی

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی علوم مدیریت نوین و برنامه ریزی فرهنگی اجتماعی ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمد رضا ذبیحی - استادیار، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، ایران

ابوالفضل اکرامی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه ویژگیهای شغلی بر رضایت شغلی با توجه به نقش تعدیل گری مدیریت استعداد از دیدگاه کارکنان سازمان صنعت معدن و تجارت استان خراسان رضوی بوده است. این تحقیق از نظر هدف، کاربردی می باشد و به لحاظ روش انجام، تحقیق حاضر توصیفی از نوع پیمایشی، میباشد. در این تحقیق با کمک روش نمونهگیری تصادفی ساده برای تعیین حجم نمونه، ابتدا پیشنمونه گیری از جامعه آماری به تعداد 03 نفر انجام شد و با توجه به انحراف معیار این پیشنمونه که به مقدار 3/03 به دست آمد و با توجه به حجم جامعه 033 نفر و جایگذاری در فرمول نمونهگیری تصادفی کوکران، حداقل حجم نمونه به تعداد 861 عدد مشخص شد. ضریب آلفای کرونباخ هر یک از متغیرهای رضایت شغلی، ویژگی های شغلی و مدیریت استعداد به ترتیب برابر با 0/885 و 0/746 و 0/802 بوده که نشان از پایداری قابلیت اعتماد پرسشنامه های بکار رفته دارد. یافته های تحقیق نشان می دهد که از دیدگاه کارکنان سازمان صنعت معدن و تجارت استان خراسان رضوی ارتباط بین پنج بعد متغیر ویژگیهای شغلی بر رضایت از شغل در کارکنان مثبت و معنادار می باشد. ولی در خصوص تاثیر متغیر تعدیل گر مدیریت استعداد بر رابطه مذکور نمی توان نظر قطعی ارائه داد و به بررسی تفکیکی تاثیر آن بر ارتباط بین دو متغیر مستقل و وابسته پرداخته شده است. ارائه راهکار ها و پیشنهادات در پایان مورد بررسی قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شغلی، رضایت شغلی، مدیریت استعداد،

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/410722>

