

عنوان مقاله:

مدل سازی برای برنامه ریزی نیروی انسانی در سازمان با ساختار پویا

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی مدیریت و اقتصاد پایدار با رویکرد استراتژیک (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

فرید بخت آزما - کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، مدرس دانشکده فنی مهندسی شهید باهنر شیراز.

مریم رئیسی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری

خلاصه مقاله:

برنامه ریزی نیروی انسانی، وسیله‌ای برای حصول اطمینان از تأمین نیروی انسانی مورد نیاز، در زمان مناسب برای دستیابی به اهداف سازمان است. مدل سازی ریاضی برای برنامه ریزان از اهمیت خاصی برخوردار است؛ از این رو مدل‌های ریاضی بی شماری برای فرموله کردن برنامه ریزی نیروی انسانی در سازمان های مختلف ارائه شده، اما همواره این سؤال مطرح بوده است که مدل ریاضی کارا در برنامه ریزی نیروی انسانی، چگونه مدلی است؟ هدف از این مقاله، بررسی وضعیت منابع انسانی در ساختار سازمانی پویا بوده و در ادامه مقاله پیشین با عنوان مدل سازی برای برنامه ریزی نیروی انسانی در سازمان با ساختار ایستا غیر پویا است. برای بررسی این قضیه ابتدا فرضهای مدل مطرح میگردد و سپس مدل بر اساس زنجیره مارکوف ارائه می شود نتایج حاصل از مدل بیانگر بهبود وضعیت منابع انسانی سازمان و همچنین پاسخ بهینه این زنجیره در مورد مسائل مربوط به منابع انسانی است. بنابراین توصیه می شود در سازمانهایی که ساختار پویا دارند و ترفیع بر مبنای ارشدیت و تجربه یا فرصت انتخاب برابر است، چنین ساختاری بومی سازی و اجرا شود

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی انسانی_زنجیره مارکوف_ساختار سازمانی پویا_مدل سازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/413102>

