

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین سبک های رهبری با نوآوری شغلی کارشناسان مسئول تربیت بدنی آموزش و پرورش استان های منتخب

محل انتشار:

اولین همایش علمی پژوهشی یافته های نوین علوم مدیریت، کارآفرینی و آموزش ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

حسین دشتی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی مبارکه/دبیر آموزش و پرورش

شهرام عروف راد - عضو هیئت علمی دانشگاه فرهنگیان اصفهان

خلاصه مقاله:

هدف از اجرای این تحقیق، بررسی ارتباط بین سبک های رهبری با نوآوری شغلی کارشناسان مسئول تربیت بدنی آموزش و پرورش استان های تهران، اصفهان، چهارمحال بختیاری، کهگیلویه و بویراحمد بود. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارشناسان مسئول تربیت بدنی استان های منتخب بود که طبق آمار ارائه شده از سوی دفتر طرح و برنامه ریزی اداره کل آموزش و پرورش استان های مورد تحقیق در سال 1393 تعداد 124 نفر بودند. نمونه آماری این تحقیق به روش تصادفی و از نوع طبقه ای متناسب با حجم جامعه تعیین شد. و برای تعیین حجم نمونه از جدول کوکران و شارپ استفاده شد. بر این اساس 94 نفر کارشناس از بین چهار استان انتخاب شدند. که از این تعداد 90 نفر (95/74%) به پرسش نامه ها پاسخ دادند. زمان اجرای این تحقیق تابستان و پاییز 1393 بود. روش تحقیق توصیفی و از نوع همبستگی بود. برای اندازه گیری متغیرها از پرسش نامه ی سبک های رهبری هرسی و بلانچارد، پرسشنامه نوآوری شغلی کولتز و واندن بروک استفاده شد. پس از تأیید روایی محتوای پرسش نامه ها توسط متخصصین، از طریق روش آماری آلفای کرونباخ، پایانی سوالات مورد تحلیل و بررسی قرار گرفت. آلفای کرونباخ برای پرسش نامه ی سبک های رهبری 0/935 و برای پرسشنامه ی نوآوری شغلی 0/871 بدست آمد. سطح معناداری $P \leq 0/05$ در نظر گرفته شد. در بخش آزمون فرضیه های تحقیق، نتایج نشان داد؛ بین متغیر سبک رهبری با نوآوری رابطه معنادار وجود دارد ($P < 0/05$).

کلمات کلیدی:

سبک های رهبری، نوآوری شغلی، کارشناسان مسئول تربیت بدنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/413117>

