

عنوان مقاله:

رابطه جو سازمانی با تحلیل رفتگی شغلی کارکنان اداره کل ورزش و جوانان فارس

محل انتشار:

اولین همایش علمی پژوهشی یافته های نوین علوم مدیریت، کارآفرینی و آموزش ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

کمال باقری - دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباس و مدرس مدعو دانشگاه فرهنگیان (مرکز آموزش عالی شهید مطهری شیراز) - نویسنده

نرگس بیژن - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی شیراز

علی نجارپوریان - دکترای علوم قرآن و حدیث و عضو هیئت علمی پردیس شهید چمران دانشگاه فرهنگیان تهران

نسرین صحرائورد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی - بازاریابی، دانشگاه آزاد اسلامی اهواز

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر تعیین رابطه جوسازمانی با تحلیل رفتگی شغلی کارکنان اداره کل ورزش و جوانان فارس می باشد. روش تحقیقتوصیفی از نوع همبستگی بوده و جامعه آماری این پژوهش 160 نفر کارکنان می باشد که براساس جدول کرجسی و مورگان 113 نفره روش نمونه گیری تصادفی ساده به عنوان نمونه آماری انتخاب شده اند. جهت جمع آوری داده ها از دو پرسش نامه جو سازمانیسوسمن ودیپ و تحلیل رفتگی شغلی مسلش و جکسون استفاده گردید. در تجزیه و تحلیل داده ها از روش آماری ضریب همبستگیپیرسون، رگرسیون چندگانه و تحلیل واریانس استفاده شده است. نتایج تحلیل آماری به دست آمده نشان داد که بین ابعاد جوسازمانی با تحلیل رفتگی رابطه معناداری وجود دارد که از بین ابعاد جوسازمانی با تحلیل رفتگی شغلی بعد رضایت از روبه ها، قدرتپیش بینی قوی تری را نشان می دهد.

کلمات کلیدی:

جوسازمانی، تحلیل رفتگی شغلی، ورزش و جوانان فارس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/413160>

