

عنوان مقاله:

امکان سنجی استقرار نقاط مرجع استراتژیک با رویکرد SRPs در حوزه منابع انسانی (تحقیق موردی: سازمان پارکها و فضای سبز اهواز)

محل انتشار:

اولین همایش علمی پژوهشی یافته های نوین علوم مدیریت، کارآفرینی و آموزش ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

محمد رضا هوشی - دانشجوی دکتری مدیریت کسب و کار (استراتژیک)، دانشگاه صنایع و معادن ایران، مرکز اهواز

خلاصه مقاله:

نقاط مرجع استراتژیک یا به اصطلاح SRPs هدف یا الگوهای شاخصی هستند که تصمیم گیرندگان سازمانی برای ارزیابی راه ها یا گزینه های خود به کار می برند تا بتوانند بدان وسیله تصمیم های استراتژیک را اتخاذ کنند و اولویت های کل سیستم را به آگاهی گروه های ذینفع اصلی برسانند. الگوهای منابع انسانی، این معنی را به ذهن القا می کنند که سازمان ها، این توانایی را دارند که با اثر گذاشتن و شکل دادن به استعداد و نگرش منابع انسانی، در جهت دست یابی به اهداف خود موثر واقع شوند. استراتژی منابع انسانی، الگویی از تصمیماتی است که به سیاست ها و رویه های متعلق به منابع انسانی می پردازد. در واقع فرآیند تدوین و اجرای استراتژی منابع انسانی به منظور مرتبط ساختن سیاست ها و روش های منابع انسانی با هدف های استراتژیک سازمان است. در این تحقیق سعی شد که امکان استقرار نقاط مرجع استراتژیک حوزه منابع انسانی سازمان پارکها و فضای سبز شهرستان اهواز در ارتباط با ساختار سازمانی، فرهنگ سازمانی، تکنولوژی سازمانی و استراتژی سازمانی مورد ارزیابی قرار گیرد. یافته های تحقیق نشان داد که توجه بر نتایج آزمون ابعاد (ساختار، فرهنگ، تکنولوژی و استراتژی)، سطح معنی داری 0/05 رد نشد و وضعیت موجود در ساختار سازمانی، فرهنگ سازمانی، تکنولوژی سازمانی و استراتژی سازمانی در حوزه منابع انسانی سازمان پارکها و فضای سبز شهرستان اهواز، امکانتدوین و استقرار رویکرد SRP را فراهم کرده است.

کلمات کلیدی:

نقاط مرجع استراتژیک، SRPs، منابع انسانی، ساختار سازمانی، تکنولوژی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/413168>

