

## عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر رضایت شغلی

## محل انتشار:

اولین همایش علمی پژوهشی یافته های نوین علوم مدیریت، کارآفرینی و آموزش ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

سعید سعیدا اردکانی - عضو هیئت علمی دانشگاه یزد

سعید ملکپور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت تحول

## خلاصه مقاله:

امروزه در مدیریت استراتژیک، هوش عاطفی در سازمانها نقش بسیار مهمی میان مدیران و کارکنان سراسر دنیا ایفا می کند. این مقاله به منظور یافتن نقش انگیزه و رفتار استراتژیک با رابطه بین هوش عاطفی مدیران و کارکنان ترتیب داده شده است، و هدف از آن بالا بردن تاثیر گفتمان و رضایت شغلی در سازمان های ایران می باشد و یکی از عوامل موثر بر رضایت شغلی رضایت از حقوق است. رضایت حقوق رضایت یک شغل، انگیزش، عملکرد را کاهش و غیبت، تمایل به جابجای و گردش کار را افزایش می دهد. فرض کردیم که تفاوت مهمی در میزان رضایت حقوق در بخش خصوصی و بخش عمومی یک سازمان وجود دارد و در اخر مدل های مربوط به رضایت شغلی به منظور توسعه همکاری نیز مورد بررسی قرار گرفته است.

## کلمات کلیدی:

هوش عاطفی، رضایت شغلی، انگیزش، مدیریت استراتژیک، رفتار استراتژیک، برنامه ریزی استراتژیک

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/413227>

